



人生

WELL-BEING



第74号

令和8年4月
発行

ウェルビーイング=誰もが自分らしく、心地よく、輝くける。
(WELL-BEING)



八生会理事長
法人本部部长
一空園・あんしんの里総合施設長
大場 清弘

ウェルビーイング (Well-being) 経営

職員が前向きに仕事に取り組める環境を作ることが何よりも大切です。

八生会が継続して、安心で、安定したサービスを提供するために、職員が健康で、モチベーション高く働ける環境を作ることが重要だと思っています。職員の想いや、やりたいことをバックアップしていきます。皆が前向きな意見で、職員お互いを尊重できる職場を目指します。それがご利用者にとって良いサービスにつながると思っています。私たちは選ばれて運営することができます。ご利用者、ご家族、地域の方、職員、業者、これらもつながりを大切にします。そして、良い環境は人が人を呼びます。選ばれる法人、人が集まる法人でありたいと思います。

重点取組事項

1. 法人組織体制の変革

- 法人本部 キャリア開発部刷新(人材確保、人材育成、ハラスメント対策、高齢職員・障害者雇用フォロー)

2. 新規事業・施設整備

- 障害事業検討(生活介護・放課後等児童デイサービス 共生事業[短期入所・通所介護])
- 生産性向上(ネットワークの構築、見守りセンサー導入、コスト削減、計画的なICT機器の導入、AI調査)
- 環境整備(修繕、補修、美化・レストルーム整備)、お洒落な空間創り

4. 地域貢献事業

- こども食堂(学習支援事業)こども預かり事業(各施設)
- 地域連携、出張出前講座(学校・地域・企業)アプローチ
- 施設又は喫茶ルーム開放(地域サロン等)

6. 働き方改革・ICT・ロボット

- 働き方改革推進(業務分担「専門、担当職員の配置」、職員意見交換会)
- 週休3日制度の検討
- 勤務表自動作成システムの検討

3. 人材確保・育成・研修

- 外国人雇用「技能実習制度・留学生制度等」フォローアップ体制の構築(教育、生活面のサポート)
- 求人パンフレットの改定及びSNSの活用
- 採用オリエンテーション、実習生対応、インターンシップ対応の見直し

5. サービスの質の向上

- 施設、部署部会計画の遂行(交換研修の制度化)
- ユマニチュード、ユニットケア
- クックチル含む食事提供の検討

7. 収支確保、安定した事業運営

- 管理職、役職者の経営管理強化(収益、費用、収支差額による評価)
- 介護保険改正対策(課長会議内)

事業方針

Business Policy

Career Since2026

キャリア開発部はブラッシュアップしていきます!

キャリア開発部は介護人材の確保、育成教育体制の整備、研修の企画、外国人雇用に関する教育体制やフォロー体制の構築。職員のモチベーションUP等課題に対し、組織(チーム)を編成し重点的に取り組んでいくことを目的としています。また、シニア世代及び障がいを持った職員のセカンドキャリア、フォロー体制を整えるため、専門の担当職員を配置します。

「みんなの保健室」のように職員のメンタルサポートや働きながら育児・介護に頑張っている職員の悩み相談の役割も担っていきたくと考えています。

キャリア開発部部长
金原 千加 新任

Anshinnosato Since2004

笑顔で暮らせる・笑顔で仕事ができる場所づくり

高齢者介護に関する報道はいつも後ろ向きなことが多いと感じます。老々介護、介護保険料値上げ、介護離職、介護職員不足、高齢者虐待、人気がない職業、低賃金等。それら話題がでる度にとても悔しく嫌な想いをします。ただそれらのことに対して、あんしんの里は目を背けることなく前向きに、ご利用者・ご家族・職員・地域の方々にとってのセーフティネット(安心安全網)を担いたいと思います。今年度からはあんしんの里・一空園・本部が一体化となり、ケアサービス・業務・地域貢献交流を進めていきます。

あんしんの里施設長
内藤 啓介 新任

ToyodaIkkuen Since1994

チーム協同 相乗効果でモチベーションと質の向上

施設内の職員が同じベクトルの想いを持ち、チーム協同で取り組む体制(雰囲気)を作ることをテーマとしております。それぞれの専門性や特技、性格を活かし、束にしたら大きな推進力となります。それがサービスの質の向上へとつながり、職員のモチベーションアップとなります。やる気のある職員がやりがいを持ち、誰もが意見を言え、皆で考えられる強い組織づくりを目指します。また、秋には外国人介護職員が新しい仲間になります。生産性向上、地域連携強化など課題は多く在りますが、レベルアップの1年となるよう取り組んでいきます。

豊田一空園施設長
角田 征紀



一空園施設長
内山 恭代 新任

梅香の里施設長
大杉 和也

ゆやの里施設長
松野 利彦

新しい一歩に。あたりまえを、心を込めて。

40周年という大きな節目を越え、一空園は新しい一歩を踏み出します。今年大切にしたいのは、挨拶や掃除といった当たり前の基本を、もう一度心を込めて丁寧に行うことです。日々の業務ももっと皆が笑顔で働ける方法はないかと問い直し、ICTなども活用しながらスマートにアップデートしていきます。そこで生まれた心のゆとりを、ご利用者お一人おひとりのその人らしさに寄り添う時間へ変えたいのです。一空園、あんしんの里、本部を私たちは一つのチームとして手を取り合い、誰もが心地よく過ごせる温かな地域拠点を共に創り上げていきます。

Ikkuen Since1985

一人ひとりに寄り添う支援と職場づくり

梅香の里では一人ひとりの「その方らしい暮らし」を大切に、日々のケアに丁寧に取り組んでいます。その中で、職員一人ひとりが介護という仕事の魅力や喜びに気づき、やりがいを感じて前向きに働けるよう、常に高いモチベーションを保てる職場環境づくりを目指します。福祉ニーズは多様化し、日々変化しています。多様化するニーズを柔軟に受け入れ、ICTの活用や共生型サービスへの理解を深め支援の質の向上に努めていきます。また、地域行事への参加や福祉教育を通じて地域とのつながりを育み、信頼される施設を目指します。

Baikanosato Since2007

安心と優しさを届けるケアの取り組み

ゆやの里では「優しさが伝わるケア技法」を大切に、皆さまにご満足いただけるケアの提供を目指します。良いケアは良いチームから生まれるという考えのもと、互いを尊重し支え合うチームづくりに取り組み、チームケアを通じてサービスの質と満足度の向上に努めます。また、近年は激甚災害が頻発していることから、日頃より訓練や対策を重ね、緊急事態への備えを強化してまいります。

Yuyanosato Since2012

2026 法人プロジェクト

GOOD JOB プロジェクト (働き方改革プロジェクト)

持続可能な働きやすさを実現できる法人を目指して「ウェルビーイングの向上」が目的です。感謝と承認文化の定着、サービス残業の廃止を目指します。

共生みらい創造チーム (共生・障害事業推進プロジェクト)

磐田市に2027年4月数百人規模の特別支援学校が新設されることを見据え、障害児相談支援事業及び、特定相談支援事業(障害児)、放課後等デイサービス事業等の開設を目指します。

未来ケアデザイン室 (フクシの魅力発見プロジェクト)

多職種の専門性を掛け合わせ、現場の喜びや成果を「見える形」にすることで、職員のやりがいと法人の活気を作ることを目指します。

食事アップデートプロジェクト (食事サービス等検討プロジェクト)

食に関する様々な検討を行う中で、八生会の運営方針にあった食の楽しみを担保し、長期的に安定する食事システムを構築することを目指します。

2026 事業計画

4月24日
役職者研修会



6月
ケアマネ施設見学会



7月4日
地域福祉講演会



8月
こども預かり事業



9月
敬老祝賀会



10~11月
八生祭



11月
合同運動会



1月
新年祝賀会



2月
職員研究発表会



3月
ボランティアの集い



写真は昨年のもので。(2025年撮影)

新人職員紹介

2026
Recent recruit



一空園 介護課
石川 智恵 *Ishikawa Chia*

「2026年度は6名の新人職員が仲間となりました。フレッシュな6人を紹介します！皆さんのこれからの活躍を楽しみにしています！」

人の気持ちに寄り添える介護職員を目指します！
どんな事も前向きに取り組み、ご利用者に寄り添ったケアができるよう知識と技術を身につけていきたいです。将来は相談員にもなれたらいいなと思っています！

特徴：元気
趣味：散歩



一空園 介護課
尾形 泰生 *Ogata Taisai*

一人一人に寄り添ったケアをします！
ご利用者一人ひとりには、それぞれ異なる思いや価値観があります。その方に合ったケアを提供するために、まずはご利用者を知ることから始めていきたいと考えています。

特徴：笑顔が絶えない
趣味：国内旅行



豊田一空園 通所
三浦 歩夢 *Miyama Ayumu*

1人1人のご利用者と明るくコミュニケーションをとる

ご利用者一人一人のその方らしい生活が送れるような支援を目指します。

特徴：笑顔を絶やさない
趣味：音楽鑑賞



あんしんの里 介護課
武田 香織 *Takada Kaori*

可能性を引き出すケアを！

学ぶことへの意欲と、ご利用者の笑顔を引き出したいという強い気持ちで貢献したいです。

特徴：よく話す
趣味：読書



梅香の里 介護課
内山 凜香 *Uchiyama Rika*

ご利用者の気持ちに寄り添ったケアをします！

ご利用者とご家族の方々の気持ちに寄り添えるよう、日頃から積極的にコミュニケーションを取っていききたいと思っています。

特徴：たくさん寝る
趣味：愛犬と触れ合うこと



梅香の里 介護課
犬塚 功真 *Inuzuka Koma*

知識・経験を積み、一人前の介護職員に！

積極的に参加、質問をすることで、必要な知識を身につけつつも、一つの視点に捉われず、新たな視点を見出し、常に変化していきたくたいです。

特徴：明るく元気
趣味：散歩



2026年4月1日 八生会入社式

Ikkuen

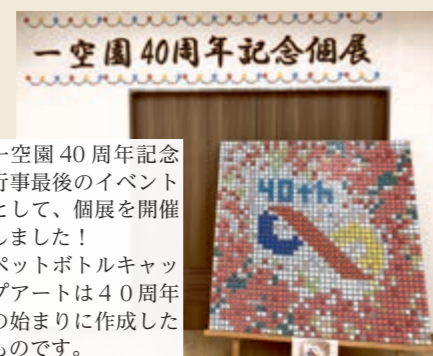
一空園

Toyodalkkuen

豊田一空園



各部門に分けてご利用者・職員の作品を飾りました。



一空園 40周年記念行事最後のイベントとして、個展を開催しました！
ペットボトルキャップアートは40周年の始まりに作成したものです。



フリー部門は気合の入った作品が沢山！
貼り絵、工作、壁画など様々な作品があり、どれも甲乙つけがたい素敵な作品でした！



就労支援のご利用者も大集合!!
作った作品の前で記念撮影♪

3月27日に一空園にてご利用者の個展を行いました。一空園特養・デイサービス・かやんばの家・細島デイサービスに加え、訪問看護ステーションあんまのご利用者も今回は参加されました。習字部門・塗り絵部門・フリー部門に分かれて展示を行い、投票をして頂きました。

個展開催

今回は40周年記念行事の締めくくりに、一空園の職員も個展に参加！写真部門と似顔絵部門に分かれ、職員間の交流も兼ねて行いました。ご利用者や職員からは「久しぶりに開催したね。自分の作品が飾られて

うれしかったよ」「絵が苦手で最初聞いたときは、『え!?』って思ったけど、職員同士楽しくお話ししながら行うことが出来ました」など やってよかったとたくさんのお言葉を頂くことができました。

どれも良くて迷うなあ～



作品の前ではいチーズ☆



就労支援のご利用者・ゆやの里の入居者も投票に来てくれました！



塗り絵部門最優秀賞
「高木芳光」様



習字部門最優秀賞
「吉田葉子」様



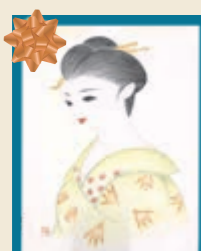
フリー部門最優秀賞
「そらあい」ご利用者一同



理事長賞
習字部門「内藤峰子」様



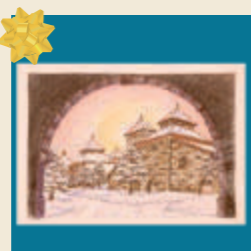
一空園賞
フリー部門「佐野忠子」様



塗り絵部門優秀賞
「上村みちえ」様



習字部門優秀賞
「竹下しげ子」様



フリー部門優秀賞
「豊田いし子」様



写真部門最優秀賞
「川島真信」さん



似顔絵部門最優秀賞
「山下未央」さん

豊田デイ美容クラブ発足

豊田一空園デイサービスでは、「ご利用者に癒しと美の空間をお届けしたい」という職員の想いから、「豊田デイ美容クラブ」と称し、ネイルケアやハンドマッサージ、ヘッドマッサージ等の企画を3月より始めました。



火曜日限定、参加費無料とし、女性でも男性でも気軽に参加出来る癒しの空間をお届けしたいと思っております。美容院で働いていた経験のあるスタッフや、流行に敏感なスタッフも多数在籍しております！是非、豊田一空園デイサービスにて、癒しと美の空間を体験して頂き、いつまでも美しくいませんか？職員一同心よりお待ちしております。ご興味のある方は豊田一空園デイサービスまでお問い合わせください♡

中部地域包括支援センター

身寄りのない人の支援について ～地域・多職種連携～

磐田市では高齢者単身世帯が増えており、「身寄りのない」状況は、今までの「例外」なケースではなく「よくある」事例になりつつあります。誰もが当事者になり得る身近な課題となっております。そういった地域の課題がある為、中部地域包括支援センターでは、令和7年度に「身寄りのない人の支援」をテーマに、小地域ケア会議を5回開催し、多職種・多機関の皆様とともに、現状の課題を共有し、地域としてできる支援について意見交換を重ねてきました。令和8年度は楽しみながら学べるACP(もしものときのために、自分がどんなケアや医療を望むかを、本人、家族、専門職と話し合うこと)啓発すごろくゲームの開発に取り組み、具体的な形として地域住民や専門機関へ発信していきます。



地域交流

ケアハウスあんしんの里では、「地域に根差した施設づくり」を目標に、1年間さまざまな交流活動を行ってきました。コロナ禍以降、少なくなっていた地域とのつながりを取り戻すため、ご入居者と地域の皆さまがふれあえる機会を大切にしています。

オレンジカフェすこやか（認知症カフェ）では、毎回40名を超える方々にご参加いただき、認知症予防体操や服薬、終活、福祉用具などをテーマに学びと交流の場を提供しました。また、4歳から90歳を超える方まで参加した地域交流輪投げ大会では、多世代が笑顔で交流する温かな時間となりました。

そのほかにも、アニマルセラピーやボランティア団体による公演（年間50回以上）、お茶会の開催など、地域の皆さまとのつながりを深めています。幼稚園児との交流や運動会の応援も行い、子どもたちの元気な姿にご入居者も自然と笑顔に包まれました。さらに、地域のお祭りなど施設の外へも積極的に足を運んでいます。今後もこれらの活動を継続しつつ、新たな交流の場づくりや広報活動にも力を入れ、地域の皆さまが気軽に立ち寄れる“開かれた施設”を目指してまいります。

認知症カフェ



幼稚園との交流

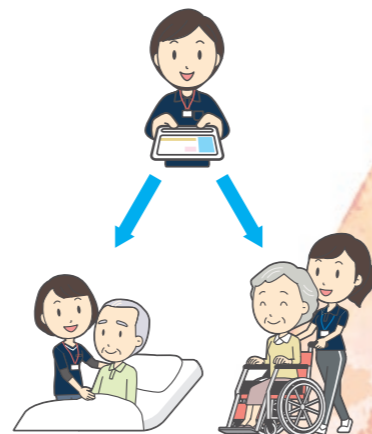
地域交流輪投げ大会



アニマルセラピー

生産性向上の取り組み ～ より良いケアのために ～

あんしんの里では、「一人でも多くのご利用者に質の高いケアを届ける」ことを大切にし、業務の見直しを進めています。今年度は、情報共有ツールの精査と会議録の削減に取り組みました。夕方のミーティングを廃止し、薬の申し送りと情報共有を同時に行う形へ変更。その結果、見守りの時間帯に職員が少なくなることがなくなり、ご利用者のそばにいる時間を確保できるようになりました。また、各部署で作成していた会議録を「打ち合わせメモ」へ簡素化し、介護内容の変更は介護ソフトで管理する仕組みに見直しました。これにより、記録作成の時間を削減し、業務の効率化につながりました。これまで大切にしてきたものを守りつつ、変化も大切にまいります。削減できた時間をご利用者への時間として還元できるよう、引き続き取り組んでまいります。



デザートビュッフェ

梅香の里では、ご利用者とご家族の交流を深めることを目的に、デザートビュッフェを実施いたしました。9月の敬老祝賀会では、感染症発生のため十分に叶えられなかったご家族同士のふれあいの場として企画したもので、多くの皆さまにご参加いただき、終始和やかな雰囲気にも包まれました。

会場には季節の果物を使ったスイーツや色とりどりのデザートが並び、自然と会話も弾み、笑顔あふれるひとときとなりました。さらに、ボランティアのKAZUバンドの皆さまが登場し、

ご利用者からのリクエストに応じて懐かしい歌謡曲を演奏してくださいました。思い出の曲に口ずさむ姿も見られ、会場全体が温かな一体感に包まれました。ご家族、ご利用者、職員がゆったりとコミュニケーションを取ることができ、大変有意義な時間となりました。

今後も皆さまに楽しんでいただけるよう、多様な企画を積極的に実施してまいります。



ユニットリーダー研修



梅香の里は一般社団法人全国個室ユニット型施設推進協議会よりユニットリーダー研修実地研修施設に認定されております。

定期的にユニットリーダーを目指す方たちの研修を受け入れさせていただき、お互いに学びを深めさせてもらっております。

ユニットケアとは何かという事を学んできた方たちが、自施設だけでなく梅香の里のような研修施設でさらにユニットケアの理解を深めることで、ユニットリーダーとなり自施設に戻ってから、得た経験や知識を生かし良いケアを広めていくものになります。

施設を利用する方やそのご家族に良い生活を送っていただけるよう、ユニットケアがより良いものになり広まればと思います。

「やりたい」ことが実現する場を作る

今年度、ゆやの里では、ユマニチュードの五原則にある、「生活の場・やりたいことが実現する場をつくる」を意識し、ご利用者、保護者の皆様からいただいた「声」を基に取り組みをさせていただきました。

ご利用者からの「声」を聴き、クラブ活動を再開しました。ご利用者から「やりたいこと」を伺い、カラオケクラブと運動を行うアクティブクラブを発足しました。ケアハウスのご利用者だけでなく、小規模のご利用者にも参加をしてもらい、交流の場とすることもできました。また、小規模のご利用者の「夢」として、「個展を開きたい」との思いを汲み、これまでに描いてきた絵を飾らせていただき、個展を開催しました。ご利用者を始め、地域の方やお世話になった方にも来ていただき、ご本人もとても嬉しそうにされていました。



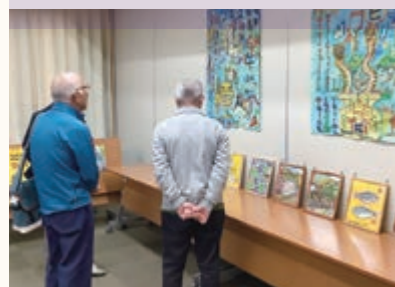
カラオケクラブ



アクティブクラブ



個展開催



こころのまど

園児の保護者からの「声」として、「ゆっくりする時間が欲しい」というお話を聞いたので、園児の送迎の際に一息つけるように、面談室を活用し、「こころのまど」という図書館のように本を借りることができたり、休めたりするスペースを作りました。こちらはまだ始めたばかりですが、少しずつ皆様に活用してもらえたらと思います。



これからも皆様の「声」をいただけるように、施設へ来ていただき、相談のしやすい環境を整えていきたいと思ひます。

「はたらく」が、生きがいに!

はたらくデイサービスもぐもぐは、令和4年8月に開設を迎え、3.5周年が過ぎました。今を迎えられたのは、ご利用者との出会いや別れのある中で、地域住民、ご家族、八生会職員等、多くの皆様に支えられ皆様のご指導とお力添えのおかげと深く感謝しております。

訪問公演



地域外出



イベント販売



お芋ほり交流



ハンドメイド制作



当デイサービスは、地域への参加や貢献を目的として、ご利用者の経験を活かしたハンドメイドの物作りや地域イベントでの販売、こども園の子供たちに向けたさつまも作り（畑作業）、事業所の手伝いとしての買い物や掃除、事務作業等のお手伝い活動等、今までにないデイサービスを目指し取り組み、特色のある事業所となりました。これからも、ご利用者の笑顔を引き出し、また地域にとって喜ばれる事業所を目指し精進してまいります。応援お願い致します。

リッツハウス磐田 春フェスタ 2026



春フェスタは今年で3回目の開催となりました。当日は小さなお子さんからお年寄りまでたくさんの方にご来場いただきました。お天気も良く、春の気配を感じながら笑顔たくさんの方の春フェスタとなりました。



大道芸人快斗さんによるワクワクドキドキの圧巻のパフォーマンス!



えだむらかつみさんによる心癒される朗読会



観客の皆様も拍手喝采でした!

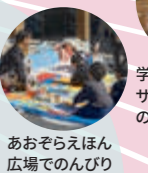
みんな笑顔の春フェスタ



抽選会も盛り上がりしました



小さなお子様も楽しんでくださいました



あおぞらえほん広場でのもぐもぐ親子の絵本時間



学生ボランティアサークル「ひまわり」のたねも大活躍!

地域活動への取り組み テーマは“あなたの町のリッツハウス♪”



リッツハウス磐田では令和8年度、今よりさらに地域の方に親んでいただけるサ高住を目指し、地域活動に力を入れて取り組んでいきます。先日は中泉地区の居場所の視察や、地域の方との意見交換をさせていただきました。気軽に立ち寄れる、そんな場所を目指します。



＊笑顔をつなぐ「ボランティアの集い」を開催しました＊

日頃より八生会を支えてくださっているボランティアの皆さまをお招きし、「ボランティアの集い」を開催いたしました。今回は参加型の会として、4つのワークショップの中から好きなものを選んでご参加いただきました。当日は40名を超える皆さまにご参加いただき、会場は終始活気にあふれていました。参加された皆さまは真剣な面持ちで取り組み、充実した時間を共有することができました。



アロマプレーブづくりの会場はとても良い香りで包まれていました。ダイヤモンドペインティングでは皆様、驚くほどの集中力を発揮されていました。茶道体験では良い緊張感の中でお作法を学び、からだのつくり会場では講師の進行の元、笑いもありとても楽しい様子でした。それぞれのブースで自然と交流が生まれていました。



ワークショップの後のスイーツバイキング、豪華景品の当たる抽選会も非常に好評でした！今回も法人内5施設が合同で開催し、施設の垣根を越えた交流が生まれる貴重な機会となりました。これからもボランティアの方々、地域の方々と力を合わせてより良い法人を目指して参ります。

令和7年度

次世代研修報告

～大きなひまわりを咲かせよう～

活動報告

〈2025年8月～2026年3月〉

〈研修内容〉

- ① 行事について
- ② 各施設のいいところ探し
- ③ 親睦会・福利厚生
- ④ 広報
- ⑤ 働き方（部会・プロジェクト）
- ⑥ 職員研究発表会
- ⑦ 他施設見学（亀爪園）



令和7年度は八生会のことを深掘りし、八生会をもっと好きになってもらいたい！という思いを込めて「次世代研修～おおきなひまわりを咲かせよう～」を8月からスタートしました。月に1回、法人内の取り組みに関することをテーマにし、施設長や研修チームが講師となり、1つのテーマについて毎月みんなで学んでいきました。「その時にどう感じたのか、それを共有すること」を毎回大切にしながら研修を行いました。もともと前向きに1つ1つのことを受け止めるメンバーが、お互いの思いや発見を共有し、自分の施設での取り組みに活かすきっかけになることもありました。違う施設のメンバーと8か月一緒に研修を受けることで一体感も生まれ、研究発表で研修のまとめをプレゼンしてくれました。これからも各施設で、今回の次世代メンバーの活躍を期待していきます。

学生ボランティアサークル

“ひまわりのたね” 活動報告

活動回数 20回

参加人数延べ 67人

ひまわりのたねとしてボランティアに今年度もたくさんの学生さんが参加して下さいました。法人内の施設利用者や地域向けのイベントに楽しんで参加して下さいる姿に、受け入れる職員も関わると利用者も皆嬉しい気持ちになります。参加して下さいる学生さんが、高齢者に関わる世界や福祉に魅力や楽しみをもっと感じてもらうように今後もひまわりのたねの活動を続けていきたいと思っております。



活動内容

- 各施設夏祭り
- 各施設八生祭
- 豊岡ふれあい祭
- 子ども食堂
- 地域福祉講演会
- 春フェスタ など

ひまわりのたね メンバー大募集!

〈お問い合わせ〉

八生会 法人本部
TEL 053-423-1165
担当 松岡



みんなの運動会

磐田市で開催された「みんなの遊び運動会」に参加!たくさんの競技があり、みんなの競技も全力投球!勝利を目指して頑張りました!結果4位という好成績を残すことができました!



2025年度 八生会 社内表彰

2025年度において、取り組み、前向きな気持ち、成果、挑戦など、様々な場面でより輝いた法人職員、団体に対してその努力をたたえ、表彰します。

八生会賞

デイサービス 細島

今年度、部署、部会、プロジェクト、委員会などにおいて、その功績が認められ、法人貢献度の高い個人、団体として表彰されました。稼働率年間平均96%以上をキープ!色々な行事や取り組みを通しご利用者を楽しませてあげています。

チャレンジ賞

梅香の里 ヘルパーステーション

今年度、新しいことに積極的に取り組み、成果を出した個人・団体として表彰されました。共生事業、子ども子育て支援の新規事業に取り組むことができている。常にチャレンジし、地域の困りごとを解決したいという姿勢を強く見せてくださいました。

ひまわり賞

一空園 田中 里奈さん あんしんの里 伊藤 美香さん



今年度、特に輝いていた勤続3年未満の元気で前向きな職員として2名の職員が表彰されました。田中さんは、Caféの新作考案など人気のお店作りにも本気に取り組んで、現在のcafé人気に役買っています。伊藤さんは、歯科衛生士ですが、職種を越えてさまざまなことに取り組む姿勢を多く見せてくださいました。

Shining MVP

シャイニング MVP

一空園 杉谷 まゆさん



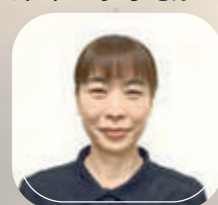
豊田一空園 宮脇 美保さん



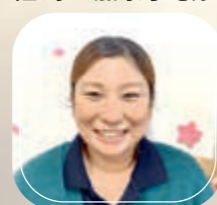
梅香の里 内山 桂子さん



あんしんの里 鈴木 孝子さん



ゆやの里 佐野 加奈子さん



広報 コンクール

最優秀賞：ゆやの里 「夢は叶うよ。念願の絵画展」



【最優秀賞】一空園 鈴木直子さん・青木恵美子さん・田中里奈さん



チャレンジ(研究・報告)部門

- 【最優秀賞】おしゃべり大好き! 私私の成長記録! ~ダウン症の特性を引き出した支援~
- 【優秀賞】『やりたいことが実現する場を作る』 ~夢は叶うよ、生きてて良かった~
- 【奨励賞】
 - ・口腔機能が身体機能へ与える影響について
 - ・みんなのひろば 豊田ガーデン ~みんなのひろばの歩みについて~
 - ・栽培活動を通してのM様の心の変化

第24回 令和8年2月20日(金) 職員研究発表会

施設(チーム)の結束力の強化、各個人の自己研鑽、モチベーションアップ、技術の向上を目的とし、今年度も職員研究発表会が開催されました。

今年度は全施設で16組、各施設予選を突破した5組がアミューズ豊田にて発表をしています。

①プレゼン力②専門性の発揮度③時代ニーズのマッチング度④再現力・継続力・発展性⑤アイデア力の5項目が審査対象です。どの発表も素晴らしく、非常に僅差の審査となりました。日々の丁寧な取り組みが、研究発表として、言葉となり形となり、確かな成果につながっていきます。



生産性向上動画部門 (エントリー総数 7本)

☆目的

- ・今年度の法人の目標である生産性向上について、意識し、情報や取り組みを分かりやすく共有する
- ・生産性向上の取り組みを気軽に発表できる場としてモチベーションアップやチャレンジ精神を育てる

出張!

出前講座 ~八生会におまかせください~

昨年度は多くの職員が、地域へ向けて出前講座に行かせていただきました。小学校や中学校での福祉教育、地区のサロンでの体操教室に加え、今年度は笑いヨガ、福祉用具の使い方、福祉住環境のお話など、出前講座の内容も幅広く多くの方々に多様な内容を開催することができました。今後は企業や大学に向けても出前講座をしていく予定です。私たちの知識や経験が多くの方の力になれるようこれからも活動を進めていきます。

出前講座R7年度実績(一部紹介)

- | | |
|------------------|-----------|
| 〈内容〉 | 〈依頼元〉 |
| ・認知症予防について | ・市社協 |
| ・福祉用具の使い方と種類について | ・県社協 |
| ・家族介護者教室 | ・包括支援センター |
| ・福祉のお仕事の魅力について | ・地区サロン |
| ・転倒予防体操教室 | など |
| | ・老人クラブ |
| | など |



お問い合わせはこちら

社会福祉法人八生会 法人本部 ☎053-423-1165 honbu@hashoukai.or.jp

出張可能! 相談承ります! 出前講座 受付中!

開催無料

オンライン開催も可能!

福祉施設の専門職が皆様のもとに様々な講座をお届けします!

講座テーマ例

- ▶ 福祉のごとって? ~魅力はっけん~
- ▶ 認知症ってなに?
- ▶ 福祉用具・住環境のアドバイス
- ▶ 笑いヨガ講座
- ▶ 入所までの流れってどうなってるの?
- ▶ 高齢者の飲み込みやすい食事
- ▶ 転倒予防と健康リハビリ体操
- ▶ お口の中の健康

介護福祉士 / 社会福祉士 管理栄養士 / 理学療法士 歯科衛生士 / 作業療法士 etc...

活用例 /

- ・地域会合で介護について話してほしい
- ・地区サロンで講座を開きたい
- ・会社のミニ研修で話してほしい
- ・学校のキャリア教育で講師をお願いしたい etc...

記載以外の内容も承ります。お気軽にご相談ください!

開催場所

主催団体が希望する施設まで出張いたします(例:公民館・講座室・会社・学校など)

当法人内café&bakerySora横の地域交流室もレンタル可能です!

対象の方

自治体 / 民生委員 シニアクラブ / 学校関係 一般企業 等 どなたでも!

【お知らせ】カスタマーハラスメント指針について

八生会では、ご利用者・ご家族並びに取引先の皆さま(以下、ご利用者等)との協力関係が必須であると考えております。そして、今まで以上に、ご利用者等と当法人が互いに信頼しあう関係性を構築し、ご利用者等の満足度向上及び課題解決にげんことを目的として、カスタマーハラスメントの指針及び相談窓口を定めました。職員の心身の安全を確保し、ご利用者等と職員の対等で良好な関係を築くために、ご理解、ご協力をお願いいたします。

対象となる行為について(例示)

労働施策総合推進法が定義する6種のハラスメント「身体的な攻撃」「精神的な攻撃」「人間関係からの切り離し」「過大な要求」「過小な要求」「個の侵害」

- (1) ご利用者等による暴力・暴言
- (2) ご利用者等による過剰または不合理な要求
- (3) ご利用者等による合理的範囲を超える時間的・場所的拘束
- (4) ご利用者等によるその他ハラスメント行為

苦情の報告

ご指摘いただきました苦情は、各部門で共有し、担当者一人のものではなく、事業所全体のものと考え業務改善に取り組んでいます。

第三者委員の皆様からは、相手のことを思いやる気持ちと労いの言葉を心掛け、誠実な対応を示した行動をする様、ご意見をいただいております。

今後も個々に相応しいケアが提供できるよう、邁進してまいります。

施設名	苦情件数
一空園	5
豊田一空園	9
あんしんの里	2
梅香の里	6
ゆやの里	4
リッツハウス磐田	1
合計	27

サービス・苦情の原因(内容)	令和7年
職員の態度・言葉遣いが悪い	6
職員の電話対応が悪い	1
職員の説明、連絡不足、確認不足	5
職員の怠惰・遅れ・忘れ	4
職員の勝手な判断、行動	2
職員の介護ミス・技術不足	5
職員の荒い運転や違反	3
職員間の連絡、確認不足	3
職員から本人・キーパーソン等への連絡不足	
本人・キーパーソンから親族への連絡不足	
その他(他への苦情や、勘違い、利用者間トラブル等)	3

※1件の内、複数の原因がある場合があり、苦情件数合計とは一致しない場合あり。

参加費無料
(要予約)

記念講演

パパは斎藤さんだぞ！ ～M1チャンピオンの子育て論～

八生会に斎藤さんがやってくる！

社会福祉法人 八生会 **みんなで支えよう地域社会**

令和8年度 地域福祉講演会

R8.7.4 
10:00-12:00

会場:アミューズ豊田 ゆやホール



斎藤 司さん
トレンドイエンジェル

斎藤 司 (さいとうつかさ)

同期の「たかし」と2004年、漫才コンビ「トレンドイエンジェル」を結成。2013年「オンパト+」3代目チャンプ、2014年「THE MANZAI」準優勝、2015年「M-1GP」王者。元サラリーマンである斎藤ゆえにわかる職場やプライベートでのポジティブシンキングやモチベーションアップ術を伝授します。

お問合せ

社会福祉法人 八生会
法人本部

TEL 053-423-1165



八生会のこと、まるっとわかる

働きながら
資格取得できる

先輩職員による
丁寧な指導

JOB Fair

就職説明会

こんな人におすすめ！

- その1 福祉・介護に興味がある！
- その2 地域貢献や社会貢献に興味がある！
- その3 楽しく働きたい！人と関わるのが好きな人！

スケジュール

1 10:00~ 八生会 事業紹介	2 10:15~ 八生会の特徴 ピックアップ	3 10:45~ 八生会で叶う 働き方	4 11:15~ 施設見学	5 11:45~ 質疑応答
-------------------------	------------------------------	---------------------------	------------------	------------------

随時
開催

インターンシップ 受付中！

2027年卒業生対象！

ご希望に応じて、インターンシップの内容をカスタマイズします。あなたのご希望をお聞かせください。

- ・日程
- ・希望職種
- ・希望施設 など

お気軽に
ご相談ください

就職説明会 日程

10:00-12:00 / 14:00-16:00より
お選びいただけます

4月			
4日 土	6日 月	9日 木	
11日 土	14日 火	17日 金	
22日 水	25日 土		

ご希望の方は別日での
日程調整も可能です

申込方法



法人本部
053
423-1165



マイナビ
2026から

電話から

リクルート
LINEから

後援会のお知らせ

会員を 募集して おります

1. 会費

個人会員：年額1口 2,000円以上
法人会員：年額1口 10,000円以上

2. 会費の納入方法

- ① 銀行振込
(静岡銀行・浜松いわた信用金庫)
- ② 事務窓口

皆様からの会費は次の活動費用に
充てさせていただきます

- (1) 施設環境の整備・充実の支援
- (2) 施設開催行事等への協力
- (3) 地域ボランティア活動への支援
- (4) その他 地域社会福祉活動への協力

※①の方法で振り込みご希望の方は指定振込先がございますので事務局へお問合せください。



社会福祉法人

八生会

八生 第74号 令和8年4月

発行 社会福祉法人 八生会
〒435-0005 静岡県浜松市中央区安新町38-1
☎053-423-1165 <https://www.hashoukai.or.jp/>



一空園

〒435-0005 浜松市中央区安新町38-1
☎(053) 421-3173

梅香の里

〒438-0112 磐田市下野部363-1
☎(0539) 63-5030

豊田一空園

〒438-0802 磐田市東原207-1
☎(0538) 36-5115

ゆやの里

〒438-0804 磐田市加茂395
☎(0538) 30-6100

あんしんの里

〒435-0005 浜松市中央区安新町33-1
☎(053) 421-3437

リッツハウス磐田

〒438-0074 磐田市二之宮702-1
☎(0538) 86-3002