

社会福祉法人 八生会 行動計画

1.計画期間

令和5年4月1日～令和10年3月31日

2.法人の課題

八生会は、全労働者数に対する女性の割合が高く、勤続年数や労働時間に男女差はありません。今後も女性が働きやすい職場環境を維持するため、下記の目標を設定し、取り組みを進めます。

3.目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性の割合5割以上を維持する

- ・令和5年4月1日～ 対象となる男女職員に対して、管理職育成研修を実施する。
- ・令和5年6月1日～ 職員・及び求職者に、女性の活躍できる職場であることを積極的に広報する。
- ・令和5年7月1日～ 子育て中、育児中の職員の短時間席職員制度を検討する。
短時間管理職制度を検討する。

目標2：全職員の残業時間を月平均10時間以内とする。

- ・令和5年4月1日～ 施設長・管理職より長時間労働是正を提示する。
残業調査・滞留時間調査を行う。
- ・令和5年5月1日～ 部署ごとに調査結果を精査し、業務整理を行う。
- ・令和5年6月1日～ 評価制度に業務の効率性項目を検討する。