



社会福祉法人

八 生 会

2025年度 (令和7年度)

法 人

- ・ 事業報告書



2025年度

「事業概要」

1. 法人名

社会福祉法人 八生会（法人番号 7080405000151）

2. 経営理念

「一つの空のもと、全ての人が安心して生活できる
社会を目指し、たゆまぬ努力を続けます。」

3. 行動指針

サービス	私達は、相手の立場に立ち、ニーズを的確に把握し、迅速に対応します。
人づくり (職員教育)	私達は、敬愛・感謝・謙虚の心を持ち、介護のプロとして自己研鑽に励みます。
地域社会	私達は、地域社会との対話を密にし、誰でも気軽に利用でき、信頼される施設を目指します。
職場環境	私達は、整理整頓、清潔な職場を保持し、明るく働きやすい環境をつくりまします。

4. 所在地 静岡県浜松市中央区安新町38番地の1

5. 設立年月日 1984年6月15日（登記年月日 1984年7月17日）

6. 理事長 大場 清弘

7. 事業の実施（2026年3月31日現在）

区分	事業所名	事業開始年月日	定員
法人	法人本部	2004年 4月 1日	
施設サービス	介護老人福祉施設一空園	1985年 4月 1日	80
	介護老人福祉施設豊田一空園	1994年 4月 1日	50
	介護老人福祉施設梅香の里	2007年 3月28日	50
	ケアハウスあんしんの里 内：特定施設入居者生活介護 40（予防含）	2004年 7月 1日	60
	ケアハウスゆやの里 内：特定施設入居者生活介護 20（予防含）	2012年 4月15日	50
短期入所生活介護	一空園（空床型利用・予防含）	1985年 7月 1日	
	豊田一空園短期入所生活介護（予防含）	1994年 4月 1日	10
	あんしんの里短期入所生活介護（予防含）	2004年 7月15日	20
	梅香の里短期入所生活介護事業所（予防含）	2007年 3月28日	20
	ゆやの里短期入所生活介護事業所（予防含）	2012年 4月15日	10

通所介護	一空園デイサービスセンター（予防含）	1989年 3月 1日	40
	豊田一空園デイサービスセンター（予防含）	1994年10月 1日	35
	あんしんの里デイサービスセンター [一般型]（予防含）	2004年 7月15日	35
	梅香の里デイサービスセンター（予防含）	2007年 6月 1日	40
地域密着型通所介護	かやんばの家デイサービス （地域密着型・予防含）	2006年 5月 1日	10
	一空園デイサービスセンター細島 （地域密着型・予防含）	2019年 9月 1日	10
	あんしんの里デイサービスセンター [認知症型]（地域密着型・予防含）	2004年 7月15日	10
	デイサービスかみやしき（地域密着型・予防含）	2011年 4月 1日	10
	はたらくデイサービスもぐもぐ （地域密着型・予防含）	2022年 8月 1日	15
他・在宅サービス	あんしんの里ヘルパーステーション（予防含）	2004年 8月 1日	
	梅香の里ヘルパーステーション（予防含）	2024年 8月 1日	
	ゆやの里小規模多機能型居宅介護（予防含）	2012年 4月16日	29
	訪問看護ステーション安間	1999年 7月 1日	
居宅介護支援事業所	一空園居宅介護支援事業所	1999年 8月 1日	
	豊田一空園居宅介護支援事業所	1999年 8月 1日	
	あんしんの里ケアプランセンター	2023年10月 1日	
	梅香の里居宅介護支援事業所	2007年 4月 1日	
	ゆやの里居宅介護支援事業所	2022年 1月 1日	
住宅	サービス付高齢者向け賃貸住宅リッツハウス磐田	2015年12月20日	39
保育	あいむ保育園	2015年 4月 1日	12
障害	相談支援にじいろねっと	2023年 3月 1日	
	相談支援にじいろりんく	2026年 1月 1日	
	梅香の里ヘルパーステーション（共生）	2025年 8月 1日	
	就労継続支援B型事業所そらあい	2023年 4月 1日	20
市委託事業	地域包括支援センターあんま	2006年 4月 1日	
	磐田市中心部包括支援センター	2006年 4月 1日	
	生活支援ハウス（あんしんの里）	2004年 9月 1日	8
	浜松市はますくヘルパー利用事業		
	生活管理指導員派遣		
	生活管理指導短期宿泊（一空園・あんしんの里）		
その他	介護員養成研修事業（一空園）		

年度中の変更点

事業所	日付	変更内容	備考
一空園デイサービスセンター（予防含）	6/1	定員変更	35名→40名
梅香の里デイサービスセンター（予防含）	10/1	定員変更	35名→40名
相談支援にじいろりんく	1/1	新設	
浜松市はますくヘルパー利用事業	10/1	新設	
梅香の里ヘルパーステーション（共生）	8/1	新設	
介護員養成研修事業（一空園）	9/25	新設	

2025年度

「 経 営 実 績 報 告 」

1. 決算実績 (事業活動収支)

	2025年度決算額	2024年度決算額	増 減
事業活動収入	2,769,059,702	2,711,766,821	57,292,881
事業活動支出	2,397,338,365	2,360,549,826	36,788,539
事業活動収支差額	371,721,337	351,216,995	20,504,342

施 設	2025年度決算額	2024年度決算額	増 減
事業活動収支差額	371,721,337	351,216,995	20,504,342
一空園	135,433,968	138,084,090	△2,650,122
豊田一空園	59,549,510	57,225,619	2,323,891
あんしんの里	60,700,092	67,283,540	△6,583,448
梅香の里	94,713,605	76,994,717	17,718,888
ゆやの里	37,248,218	46,969,072	△9,720,854
リッツハウス	25,585,637	24,882,847	702,790

※合計は一致しません。

(法人積立資産実績)

積立金	予算額	決算額	備考
施設整備積立資産	110,000,000	238,735,000	
事業運営費積立資産	0	0	

(施設整備・修繕実績(30万円以上))

* 施設整備(固定資産取得)

項目	金額	備考
一空園	ワライ資格確認導入工事一式	324,830
	aams 介護ネットワイヤレス分配器一式@95500*11	1,379,400
	ノートパソコン@118250×3台	354,750
	ノートパソコン@118250×3台	354,750
	ノートパソコン@118250×4台	473,000

	卓上真空包装機V-282 1台	404,250	
	aams ワイヤレス分配器一式@117700*8	942,150	
豊田一空園	業務用冷凍冷蔵庫 HRF-120BF	400,000	
	CAREKARTE 新規導入ソフトウェア・システム構築費	803,000	
	FUJI 移乗ホットプレート Hug	1,413,000	
あんしんの里	天井埋め込み式エアコン1台 3Fゲストルーム	561,000	
	厨房給気ファン更新工事@920000	1,012,000	
	6階男性浴場 給湯器3基交換工事一式	2,475,000	
	ノートパソコン@118250×3台	354,750	
	加圧給水ポンプ更新工事	1,897,500	
梅香の里	高圧気中開閉器取替工事	638,000	
	加圧給水ポンプ更新工事	2,695,000	
	モバイル寿司ホットTF-1	451,000	
	CAREKARTE 新規導入 ソフトウェア・システム構築	561,000	
	非常用自家発電機蓄電池・リライト取替	363,000	
	移動式リフト EL-610・シングルリフト@526000*2	1,052,000	
	厨房用ガス給湯器取替工事	825,000	
	厨房用食器洗浄機 SD113E12B	913,000	
ゆやの里	床壮行式電動介護リフト@280000*1シングルシート	313,000	
	床壮行式電動介護リフト@280000*1シングルシート	313,000	
	ノートパソコン@118250×4台	473,000	
	ネットワーク機器構築 大規模修繕	1,873,516	
	aams 介護セット 8台 大規模修繕	1,620,476	
リッツハウス磐田	鈴木道雄記念財団		
	スパーシア浜松 582キ966車両1台	1,821,000	
本部	パソコン@134750*4	539,000	

* 修繕

豊田一空園	2階東トイレ汚水詰り修理	324,500	
	合併浄化槽修繕工事	517,000	
	ボイラ-系統ガス遮断弁交換	594,000	

2.借入金償還実績表

1. 独立行政法人福祉医療機構

(単位 千円)

No.	契約年月日	貸付 利率	償還 期間	最終 年度	借入額	区分	2025年度			借入目的
							期首残高	当期償還額	期末残額	
1	H18.9.13	2.05%	20年	R8年 (2026)	440,000	元金	46,300	23,150	23,150	梅香の里 新築
						利息		712		
2	H24.3.30	1.75%	25年	R18年 (2036)	400,000	元金	217,296	18,108	199,188	ゆやの里 新築
						利息		3,657		
3	R5.2.28	1.55% 1.45%	30年	R34年 (2052)	650,000	元金	650,000	4,323	645,677	一空園 建替
						利息		9,464		
合計					1,490,000	元金	913,596	45,581	868,015	
						利息		13,833		
元利合計								59,414		

2. 民間金融機関

No.	契約年月日	貸付 利率	償還 期間	最終 年度	借入額	区分	2025年度			借入先及び 借入目的
							期首残高	当期償還額	期末残額	
1	H19.4.3	0.85%	20年	R9年 (2027)	200,000	元金	19,938	7,970	11,968	浜松いわた信用金庫 梅香の里新築
						利息		113		
2	H27.11.30	1.33%	25年	R22年 (2040)	400,000	元金	224,455	14,340	210,115	浜松いわた信用金庫 リッツハウス磐田新築
						利息		1,952		
3	R5.3.20	0.70%	30年	R34年 (2052)	250,000	元金	233,320	8,340	224,980	浜松いわた信用金庫 一空園建替
						利息		1,607		
4	R5.3.30	1.26455%	30年	R34年 (2052)	150,000	元金	139,992	5,004	134,988	静岡銀行 一空園建替
						利息		1,346		
合計					1,000,000	元金	617,705	35,654	582,051	
						利息		5,017		
元利合計								40,671		

総合計	借入額	区分	2025年度		
			期首残高	当期償還額	期末残額
2,490,000	元金		1,531,301	81,235	1,450,066
	利息			18,850	
元利総合計				100,085	

(注)金額は千円以下四捨五入しているため各欄と合計が合わない場合があります。

3. 事業所別実績 施設サービス 他

(介護老人福祉施設)

事業所名	定員	介護度別（延人数）						平均 介護度	利用率	
		1	2	3	4	5	計		2025	2024
一空園	80	0	89	8,047	15,101	4,849	28,086	3.87	96.2%	96.9%
豊田一空園	50	2	577	5,166	5,438	6,635	17,818	4.0	98.0%	98.0%
梅香の里	50	0	0	8,375	6,122	3,209	17,706	3.69	97.0%	96.0%

事業所名	定員	階層区分			
		第1段階 生活保護 市民税非課税	第2段階 市民税非課税で合計 所得金額+課税年金収 入額が80万円以下	第3段階 市民税非課税で第2 段階に該当しない方	第4段階 住民税課税世帯の方
一空園	80	0	3	25	49
豊田一空園	50	1	4	13	32
梅香の里	50	0	1	22	27

(ケアハウス)

事業所名	定員	延人数	利用率		階層区分				
			2025	2024	150万 以下	150万～ 200万	200万～ 250万	250万～	計
あんしんの里 一般	20	7,061	96.7%	96.4%	9	6	4	1	20
あんしんの里 特定	40	13,559	92.8%	96.7%	18	14	3	5	40
ゆやの里 一般	20	7,224	98.9%	91.1%	6	6	4	4	20
ゆやの里 特定	30	10,353	94.5%	96.3%	8	8	10	4	30

(ケアハウス：特定施設入居者生活介護)

事業所名	定員	介護度別（延人数）							平均 介護度	利用率	
		要支援	1	2	3	4	5	計		2025	2024
あんしんの里	40	0	7,470	3,314	1,447	681	647	13,559	1.79	92.8%	96.7%
ゆやの里	30	509	4,906	2,237	1,617	718	366	10,353	1.71	94.5%	96.3%

(サービス付き高齢者向け住宅)

事業所名	リッツハウス磐田	
定員	39人	
年 度	2025	2024
入居人数 *3月末	38人	35人
延人数	13,643人	13,272人
利用率	96.1%	93.0%

年間退所者について (実人員)

	一空園	豊田一空園	梅香の里	あんしんの里	ゆやの里	リッツハウス磐田	計
退所実人員	24	15	13	16	7	6	81
死亡	15	12	11	1	2	0	41
看取り (再掲)	8	11	5	1	1	0	26
病院	8	3	2	7	2	1	23
他施設	1	0	0	8	2	3	14
その他 (家庭復帰含む)	0	0	0	0	1	2	3

4. 事業所別実績 在宅サービス 他
(短期入所生活介護)

事業所名	定員	延人数		利用率		1日平均	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024
一空園(空床型利用)	-	0	0	0	0.0%	0.0人	0.0人
豊田一空園短期入所生活介護	10	3,481	3,620	95.3%	99.2%	9.5人	9.9人
あんしんの里短期入所生活介護	20	5,764	6,727	91.8%	92.2%	15.6人	18.4人
梅香の里短期入所生活介護事業所	20	6,108	6,385	83.6%	87.4%	16.7人	17.4人
ゆやの里短期入所生活介護事業所	10	3,222	3,251	88.2%	89.1%	8.82人	8.91人

事業所名	定員	介護度別(延人数)							平均 介護度
		要支援	1	2	3	4	5	計	
一空園 (空床型利用)	-	0	0	0	0	0	0	0	-
豊田一空園 短期入所生活介護	10	4	199	96	1,676	1,026	480	3,481	3.4
あんしんの里 短期入所生活介護	20	30	1,406	1,699	1,239	1,285	105	5,764	2.58
梅香の里 短期入所生活介護所	20	117	966	1,150	2,474	1,236	165	6,108	2.8
ゆやの里 短期入所生活介護所	10	61	804	431	1,397	416	113	3,222	2.72

(通所介護)

事業所名	定員	年間稼働 日数	延人数		利用率	
			2025	2024	2025	2024
一空園デイサービスセンター	40	313	10,006	9,282	81.6%	84.7%
豊田一空園デイサービスセンター	35	312	8,677	8,620	81.4%	80.8%
あんしんの里デイサービスセンター(一般型)	35	365	9,003	9,147	80.3%	84.1%
あんしんの里デイサービスセンター(認知症型)	10	313	1,675	1,714	53.4%	51.0%
梅香の里デイサービスセンター	40	312	8,168	8,354	75.7%	79.0%
かやんばの家デイサービス	10	312	2,541	2,643	81.4%	84.5%
一空園デイサービスセンター細島	10	261	2,425	2,238	92.9%	87.5%
デイサービスかみやしき	10	312	2,407	2,372	77.1%	76.2%
はたらくデイサービスもぐもぐ	15	259	3,196	3,397	83.5%	87.8%

事業所名	定員	介護度別（延人数）							平均 介護度
		要支援	1	2	3	4	5	計	—
一空園デイサービスセンター	40	1,274	3,935	1,938	1,300	1,006	553	10,006	1.90
豊田一空園デイサービスセンター	35	1,232	3,515	1,740	1,044	923	223	8,677	1.57
あんしんの里 デイサービスセンター（一般型）	35	1,742	4,384	1,331	983	539	24	9,003	1.47
あんしんの里 デイサービスセンター（認知症型）	10	0	91	400	336	332	516	1,675	3.47
梅香の里デイサービスセンター	40	752	4,500	1,673	629	415	199	8,168	1.55
かやんばの家デイサービス	10	353	1,257	525	263	143	0	2,541	1.64
一空園デイサービスセンター細島	10	647	1,095	640	32	11	0	2,425	1.14
デイサービスかみやしき	10	168	708	1,123	408	0	0	2,407	1.76
はたらくデイサービス もぐもぐ	15	398	2,154	508	0	101	35	3,196	1.2

※一空園デイサービスセンター、梅香の里デイサービスセンター 定員変更

（居宅介護支援事業所）

事業所名	職員数 (常勤換算)	延実績		ケアプラン作成状況		
		2025	2024	介護件数	予防件数	平均・件数/人
一空園居宅介護支援事業所	5.00	2,226	2,284	1,590	636	41.2/人
豊田一空園居宅介護支援事業所	4.70	2,441	2,571	1,765	740	34.79/人
あんしんの里ケアプランセンター	5.00	2,208	2,025	1,536	672	36.8/人
梅香の里居宅介護支援事業所	4.00	2,000	1,627	1,558	442	41.7/人
ゆやの里居宅介護支援事業所	4.00	2,400	2,176	1,692	708	47.6/人

（地域包括支援センター）

事業所名	地域包括支援センターあんま			磐田市中心部地域包括支援センター		
	直営	委託	計	直営	委託	計
予防給付						
2025	1,309人	4,448人	5,757人	879人	2,035人	2,914人
2024	1,453人	4,337人	5,790人	846人	2,014人	2,860人

（小規模多機能型居宅介護）

事業所名	ゆやの里小規模多機能型居宅介護支援						
定員	29人						
利用状況	実人数	延人数	利用率	通い	訪問	泊まり	配食
2025	312	6,439	89.6%	4,689	8,842	1,781	792
2024	324	7,503	93.1%	5,381	9,889	1,809	1,259

※延利用人数（1日のうち、サービスを1つでも実施した方）

(訪問介護)

事業所名		あんしんの里ヘルパーステーション			梅香の里ヘルパーステーション		
区分		介護給付	予防給付	計	介護給付	予防給付	計
延人数	2025	6,268	1,975	8,243	3,732	439	4,171
	2024	6,114	2,016	8,130	1,612	250	1,862

(訪問看護)

事業所名		訪問看護ステーションあんま			
区分		介護	医療	計	
延人数	2025	4,554	676	5,230	
	2024	3,917	754	4,671	

(計画相談等障害)

事業所名		相談支援にじいろねっと			相談支援にじいろりんく		
事業		計画相談	障害児	計	計画相談	障害児	計
2025		378	49	414	13	0	13
2024		409	14	410	-	-	-

※2026年1月1日 にじいろりんく開設

(訪問介護 共生)

事業所名		梅香の里ヘルパーステーション		
区分		重度訪問介護	居宅介護	計
延人数	2025	0	37	37
	2024	-	-	-

※2025年8月開設

(子育て世代訪問支援事業)

事業所名		梅香の里ヘルパーステーション
延人数	2025	0(問い合わせ1件)
	2024	-

※2025年10月開設

(その他)

事業種別		介護員養成 研修事業	生活支援 ハウス	保育所	就労継続支援 B型事業所	磐田市在宅身 体障害者施設 入浴サービス 事業
事業所名		初任者研修	あんしんの里 生活支援ハウス	あいむ保育園	そらあい	
延人数	2025	60	1,068	2,955	4,703	-
	2024	-	1,246	2,811	3,869	6

(委託事業(介護保険事業外))

ア. 一空園 浜松市(2025年4月1日~2026年3月31日)

① 地域包括支援センター

イ. 豊田一空園 磐田市(2025年4月1日~2026年3月31日)

① 在宅身体障害者施設入浴サービス事業(2024年8月 委託契約終了)

② 地域包括支援センター

ウ. あんしんの里 浜松市(2025年4月1日~2026年3月31日)

① 生活管理指導短期宿泊事業

② 生活支援ハウス

エ. 梅香の里 浜松市(2025年4月1日~2026年3月31日)

① 子育て世代訪問支援事業

2025年度

「年間事業報告」

1. 会議・行事等に関する事項

(会議・委員会開催実績)

理事会・評議員会の開催

開催日	第1回理事会 2025年 6月 2日(月)
出席者	理事 大場清弘・山浦こずえ・鈴木滋芳・加藤光久・松野利彦 金原千加 顧問 大井久美子・花木君子 監事 伊藤潤・大場和彦 事務局 大杉和也・角田征紀・内山恭代・松岡福代・森西託海
審議事項	1号議案 令和6年度事業報告及び決算書(案)審議について ・社会福祉充実残高について・監事監査報告 2号議案 旧一空園解体事業について 3号議案 梅香の里訪問介護共生型サービス事業の開始について 4号議案 役員改選(案)理事・評議員候補者推薦及び評議員選任 ・解任委員会の招集について 5号議案 新評議員選任・解任委員の選任について 6号議案 定款変更(案)審議について 7号議案 評議員会招集について
報告事項	1. 理事長の業務執行状況の報告 2. 夏期賞与支給について 3. 事業実績報告書 4. 指導監査・実地指導について 5. 地域福祉講演会について

開催日	第2回理事会 2025年 11月 20日(木)
出席者	理事 大場清弘・山浦こずえ・鈴木滋芳・加藤光久・松野利彦 顧問 大井久美子・花木君子 監事 伊藤潤・大場和彦 事務局 大杉和也・角田征紀・内山恭代・内藤啓介 坂口廣美・森西託海
審議事項	1号議案 令和7年度第1次収支補正予算(案)審議について 2号議案 規定改正(案)審議について 就業規則・準職員就業規則・制度活用における外国人雇用就業要項・給与規定・経理規程 3号議案 障害者・障害児 相談支援事業所開設について

	<p>4号議案 外国人技能実習制度について</p> <p>5号議案 契約について 給食委託業者契約・公認会計士契約</p> <p>6号議案 評議員会招集について</p>
報告事項	<p>1. 理事長の業務執行状況の報告</p> <p>2. 冬期賞与支給について</p> <p>3. 指導監査・実地指導について</p> <p>4. 事業実績報告書</p> <p>5. 高額寄付金について</p> <p>6. 墓地契約について</p> <p>7. 八生祭報告</p>

開催日	第3回理事会 2026年 3月 17日(火)
出席者	<p>理事 大場清弘・鈴木滋芳・加藤光久・松野利彦</p> <p>顧問 大井久美子・花木君子</p> <p>監事 大場和彦</p> <p>事務局 大杉和也・角田征紀・内山恭代・内藤啓介・松岡福代 大場麻理子・森西託海</p>
審議事項	<p>1号議案 令和7年度第2次収支補正予算(案)審議について 徴収不能金について</p> <p>2号議案 令和8年度事業計画・当初予算(案)審議について</p> <p>3号議案 定款細則変更(案)審議について</p> <p>4号議案 規定改正(案)審議について 給与規定・就業規則・経理規定・他</p> <p>5号議案 職員人事について</p> <p>6号議案 留学生貸付連帯保証について</p> <p>7号議案 外国人雇用について フィリピン視察報告</p> <p>8号議案 豊田一空園障害事業計画及び財産処分について</p> <p>9号議案 苦情解決第三者委員役員改選について</p> <p>10号議案 社会福祉法人役員等の賠償責任補償について</p> <p>11号議案 評議員会招集について</p>
報告事項	<p>1. 理事長の業務執行状況の報告</p> <p>2. 指導監査・運営指導報告</p> <p>3. 地域福祉講演会について</p>

開催日	第1回評議員会 2025年 6月 18日(水)
出席者	<p>評議員 原拓也・大瀬将弘・遠山将吾・今津良彦・森貴明・川合伯員</p> <p>監事 伊藤潤・大場和彦</p> <p>顧問 大井久美子・花木君子</p> <p>事務局 大場清弘(理事長)・松野利彦(理事)・金原千加(理事)</p>

	大杉和也・角田征紀・内山恭代・松岡福代・森西託海
審議事項	1号議案 令和6年度事業報告及び決算書（案）審議について 社会福祉充実残高について・監事監査報告 2号議案 旧一空園解体事業について 3号議案 梅香の里訪問介護共生型サービス事業の開始について 4号議案 役員改選（案） 5号議案 定款変更（案）審議について
報告事項	1. 事業実績報告書 2. 指導監査・実地指導について 3. 地域福祉講演会について

開催日	第2回評議員会 2025年 12月 11日（木）
出席者	評議員 原拓也・大瀬将弘・今津良彦・川合伯員・秋山勝則 監 事 伊藤潤・大場和彦 顧 問 大井久美子・花木君子 事務局 大場清弘（理事長）・松野利彦（理事）・金原千加（理事） 大杉和也・角田征紀・内藤啓介・高林佑樹・大場麻理子 森西託海
審議事項	1号議案 令和7年度第1次収支補正予算（案）審議について 2号議案 障害者・障害児 相談支援事業所開設について 3号議案 外国人技能実習制度について 4号議案 契約について 給食委託業者契約・公認会計士契約
報告事項	1. 規定改正について 2. 指導監査・実地指導について 3. 事業実績報告書 4. 高額寄付金について 5. 墓地契約について 6. 八生祭報告

開催日	第3回評議員会 2026年 3月 25日（水）
出席者	評議員 原拓也・大瀬将弘・遠山将吾・今津良彦・川合伯員 小笠敬子・秋山勝則 監 事 伊藤潤・大場和彦 顧 問 大井久美子・花木君子 事務局 大場清弘（理事長）・松野利彦（理事）・金原千加（理事） 大杉和也・角田征紀・内山恭代・内藤啓介・松岡福代 大場麻理子・森西託海
審議事項	1号議案 令和7年度第2次収支補正予算（案）審議について 徴収不能金について

	2号議案 令和8年度事業計画・当初予算（案）審議について 3号議案 定款細則変更（案）審議について 4号議案 留学生貸付連帯保証について 5号議案 外国人雇用について フィリピン視察報告 6号議案 豊田一空園障害事業計画及び財産処分について 7号議案 社会福祉法人役員等の賠償責任補償について
報告事項	1. 規定改正について 給与規定・就業規則・経理規定・他 2. 職員人事について 3. 指導監査・運営指導報告について 4. 地域福祉講演会について

理事会決議の省略

提案者	決議あったものと みなされた日	決議があったとみなされた事項の内容
理事長 大場 清弘	2025年6月18日	第1号議案 理事長選任について
理事長 大場 清弘	2025年10月6日	第1号議案 定款変更（案）梅香の里ヘルパーステーション 子育て支援訪問事業の追加について 第2号議案 評議員会召集について

評議員会決議の省略

提案者	決議あったものと みなされた日	決議があったとみなされた事項の内容
理事長 大場 清弘	2025年10月14日	第1号議案 定款変更（案）梅香の里ヘルパーステーション 子育て支援訪問事業の追加について

監事監査

開催日	第1回 監事監査 2025年 5月27日（火）	第2回 監事監査 2025年11月12日（水）
出席者	監 事 伊藤潤・大場和彦 事務局 大場理事長・坂口廣美・櫻井亜衣 大場麻理子・森西託海	監 事 伊藤潤・大場和彦 事務局 大場理事長・坂口廣美・櫻井亜衣 大場麻理子・森西託海
指摘事項		業務監査 ・登記の状況について ・預り金について

		会計監査 ・複数業者による見積合わせについて ・随意契約の合理的な理由について
備考	1・監事監査（定期監査・決算監査） について	1・監事監査定期報告について

苦情解決第三者委員会

開催日	第1回苦情解決第三者委員会 2025年 8月 20日（水）	第2回苦情解決第三者委員会 2026年 2月 18日（水）
出席者	委員 渡辺浩志・小長井忠司 青島加代子・乗松俊夫 岡部健治・鈴木洋子・田川千晴 理事長 大場清弘 施設長 松野利彦 施設長代理課長 内山恭代 事務局 長谷川明日香・大澤寛士 松下陽一郎・山下剛・早川恵理 大場麻理子	委員 渡辺浩志・鈴木裕司 小長井忠司・青島加代子 乗松俊夫・岡部健治・鈴木洋子 田川千晴 理事長 大場清弘 施設長 大杉和也・松野利彦 課長 内藤啓介・清水宗徳 事務局 長谷川明日香・大澤寛士 松下陽一郎・大場麻理子
備考	2024年2月～2025年7月受付書	2025年8月～2026年1月受付書

苦情概要（ 2025年 4月 ～ 2026年 3月 ）

施設名	苦情件数	サービス苦情の種類		
		ケアの内容に 関わる事項	制度、施策、法律 に関わる事項	その他
一空園	5	4	0	1
豊田一空園	13	5	0	8
あんしんの里	1	0	0	1
梅香の里	13	7	0	6
ゆやの里	8	4	0	4
本部	0	0	0	0
合計	40	20	0	20

安全衛生委員会

開催日	第1回安全衛生管理委員会 2025年 8月 6日（水）	第2回安全衛生管理委員会 2026年 2月 4日（水）
出席者	産業医 宮崎洋二郎 施設長 金原千加 課長 松村宏美	産業医 宮崎洋二郎 施設長 金原千加 課長 松村宏美

	委員 富田恵子・平野よしみ・森悠 長谷川知恵	委員 内藤美佐子・富田恵子・新倉宏美 池谷祐子
内容	1. 2025年熱中症出張講座 2. 八生会の熱中症対策について 3. 各施設からの相談	1. 各施設の感染症状況 2. がん検診および2次健診の推奨について 3. 各施設からの相談 4. 各施設での衛生管理委員会の実施状況

法人及び職員会議

会議名	開催日	出席対象者	備考
経営戦略会議	月1回	理事長・施設長・課長・顧問	12回
施設長会議	月1回 必要時	施設長	14回
人事委員会	月1回 必要時	施設長	15回
総務課長会議	月1回	施設課長・係長	12回
予算管理会議	毎月1回 経営戦略会議日	理事長・施設長・課長・顧問・本部会計担当	12回
経営分析会議	7月・11月 予算管理会議内	理事長・施設長・課長・顧問・本部会計担当	2回
事業推進会議	11月・12月	理事長・施設長・課長・顧問	2回
職員全体会議	9月・3月	全職員	2回

(年間行事報告)

月	項目	主な内容
4月	4/1 採用職員オリエンテーション	2025年4月採用者他
	4/9 第1回採用選考会	応募者 大学生1名
	4/16 八生会後援会役員会	事業報告及び決算案審議
	4/16 第2回採用選考会	応募者 大学生1名
	4/23 第3回採用選考会	応募者 大学生1名
	4/25 上半期役職者研修会	出席者 副主任以上の役職者 「人材確保定着セミナー ～人が集まり辞めない組織の創り方～」 講師 社会福祉法人フラワー園業務執行

			理事 吉田貴宏氏
5月	5/21	第4回採用選考会	応募者 大学生1名
	5/23	第5回採用選考会	応募者 大学生1名
	5/27	第1回監事監査	決算書類監査
6月	6/2	第1回理事会	事業報告及び決算案審議
	6/18	第1回評議員会	事業報告及び決算案審議
7月	7/1	採用職員オリエンテーション	2025年5月・6月採用者他
	7/13	地域福祉講演会	講演 「組織を率いるリーダーシップ」 「子どもの貧困に向き合う」 講師 山田大記氏
	7/23	第6回採用選考会	応募者 大学生1名
8月	8/6	第1回安全衛生管理委員会	2025年熱中症出張講座 八生会の熱中症対策について
	8/20	第1回苦情解決第三者委員会	2025年2月～2025年7月受付
9月	9/30	上半期職員全体会議	法人重点方針・上半期事業及び事業計画の確認 ハラスメント対策 給与規定改正
10月	10/1	採用職員オリエンテーション	2025年7月～10月採用者他
	10/25	八生祭 ゆやの里	和太鼓演奏「和音」等
	10/26	豊田一空園	プロレスで浜松を元気にする会等
11月	11/2	八生祭 梅香の里	さる回しショー等
	11/8	一空園・あんしんの里	浜松市消防音楽隊演奏等
	11/12	第2回監事監査	当年度事業の監査 監査定期報告
	11/14	下半期役職者研修会	出席者 副主任以上の役職者 現在の求人状況と法人の取り組みについて 実習生受け入れについて
	11/20	第2回理事会	第1次補正予算案審議
	11/21	第7回採用選考会	応募者 短期大学生1名
	11/27	第8回採用選考会	応募者 専門学校生1名

12月	12/6	採用者内定式	2026年4月採用内定者
	12/11	第2回評議員会	第1次補正予算案審議
1月	1/16	第9回採用選考会	応募者 大学生1名
2月	2/2	採用職員オリエンテーション	2025年11月～2026年採用者他
	2/4	第2回安全衛生管理委員会	各施設の感染症状況 がん検診および2次健診の推奨について
	2/15	ボランティアの集い	ワークショップ開催
	2/18	第2回苦情解決第三者委員会	2025年8月～2026年1月受付
	2/20	第24回職員研究発表会	アミューズ豊田 ゆやホール
3月	3/7	春フェスタ リッツハウス磐田	大道芸 快斗等
	3/11	第10回採用選考会	応募者 アルバイト1名
	3/17	第3回理事会	第2次補正予算案審議次年度事業計画及び 予算案審議
	3/25	第3回 評議員会	第2次補正予算案審議次年度事業計画 及び予算案審議
	3/27	下半期職員全体会議	2026年度事業方針・事業計画 規程改正等

2. 地域連携に関する事項

(出張出前講座)

日付	担当者	開催内容(講座名)	開催会場	主催団体
R7.4.11	小笠原 OT	認知症予防	池田交流センター	生きがいデイ池田
R7.4.19	小笠原 OT	認知症予防と外出支援用具	一言南原公会堂	一言南原サロン
R7.4.21	松岡課長	福祉のお仕事魅力発見セミナー	磐田市青城小学校	静岡県社会福祉協議会
R7.4.23	小笠原 OT	現地調査	沼津市	ヤマシタ
R7.5.13	小笠原 OT	認知症予防	豊浜小島公民館	豊浜小島サロン
R7.6.5	米田 CW	卒業生による講座(学生セミナー)	静岡福祉大学	老施協次世代委員会
R7.6.6	大杉施設長	福祉教育シニア編のサポート	豊田中学校	磐田市社協
R7.6.7	包括あんま	サロンの講座	大塚町公民館	大塚町地区社協
R7.6.19	小笠原 OT	環境調整のための福祉用具	包括支援センターありたま	包括支援センターありたま
R7.6.24	松岡課長	福祉のお仕事魅力発見セミナー	磐田市青城小学校	静岡県社会福祉協議会
R7.6.24	小笠原 OT	家族介護教室	天竜協働センター	包括支援センターあんま
R7.7.5	小笠原 OT	自宅環境を整える	老人福祉施設ハイマート食堂	包括支援センターありたま
R7.7.9	小笠原 OT	転倒予防	春野町	包括支援センター天竜
R7.7.10	大杉施設長	福祉教育シニア編のサポート	向陽中学校	磐田市社協
R7.8.12	野村課長	サロンの講座	海老塚地区	海老塚地区サロンイチョウの里
R7.9.3	大杉施設長	福祉教育授業	豊岡中学校	磐田市社協
R7.9.11	小笠原 OT	トルト	光陽荘	ヤマシタ

R7.9.11	松岡課長	福祉のお話	和田東小学校	和田東小学校
R7.9.20	松岡課長	福祉のリアルを知るセミナー	静岡県立大学 短期大学部	静岡県社会福祉協 議会
R7.10.3	松岡課長	福祉のお仕事魅力発見セミナー	福田小学校	静岡県社会福祉協 議会
R7.10.9	松岡課長	高校生と企業の交流授業	磐田北高校	磐田市経済観光課
R7.10.9	松岡課長	福祉のお仕事魅力発見セミナー	豊浜小学校	静岡県社会福祉協 議会
R7.10.10	小笠原 OT	トルト	菊川ケアマネ	ヤマシタ
R7.10.15	松岡課長	業種別説明会	新居高校	ライセンスアカデミー
R7.11.1	小笠原 OT	認知症予防	磐田社協	井通交流センター
R7.11.4	松岡課長	探求の授業	一空園	開誠館高校
R7.11.12	松岡課長	業種別パネルディスカッション	袋井商業	ライセンスアカデミー
R7.11.13	野村課長	定例勉強会	豊田支所	豊田地域包括支援セ ンター
R7.11.20	松岡課長	福祉の魅力発見セミナー	常葉橋中学	静岡県社会福祉協 議会
R7.12.10	松岡課長	福祉のお仕事魅力発見セミナー	磐田南小学校	静岡県社会福祉協 議会
R7.12.8	松岡課長	福祉の職業セミナー	静岡英和学院 大学	静岡県社会福祉協 議会
R7.12.16	小笠原 OT	転倒予防	包括和合	包括和合
R8.1.15	山田社会福 祉士	まちなか先生	磐田第一中学 校	磐田第一中学校
R8.1.20	松岡課長	福祉の魅力発見セミナー	花川小学校	静岡県社会福祉協 議会
R8.1.22	野村課長	業種別説明会	磐田北高校	ライセンスアカデミー
R8.2.9	佐野 PT	壱貫地ふれあいサロン	壱貫地公会堂	豊岡包括

R8.2.12	啓太 PT	探求成果発表会	袋井高校	袋井高校
R8.3.17	野村課長	職種別職業セミナー	磐田農業高校	ダンドル

(職場体験等)

施設	日にち	内容	開催団体
梅香の里	R7. 4. 21・23・24	福祉の職場体験事業	静岡県社協
梅香の里	R7. 6. 11~6. 19	産業現場等における 実習	静岡県天竜特別支援学校
ゆやの里	R7. 7. 30	志体験学習	磐田市豊田中学3年生
豊田一空園	R7. 7. 30	志体験学習	磐田市豊田中学1年生
豊田一空園	R7. 8. 7, 8	教員職業体験	磐田市豊田東小学校
梅香の里	R7. 8. 18~22	教員職業体験	静岡産業大学学生
豊田一空園	R7. 9. 10、11	福祉体験学習	磐田市向陽中学3年生
梅香の里	R7. 9. 15~19	教員職業体験	國學院大學学生
あんしんの里	R7. 10. 21	職場体験学習	浜松市立与進中学2年生
ゆやの里	R7. 10. 2、3	職場体験学習	磐田市豊田中学2年生
梅香の里	R7. 12. 8~12	教員職業体験	静岡産業大学学生
一空園	R7. 10. 2	福祉体験	神明中学3年生
豊田一空園	R7. 10. 2	福祉体験	神明中学3年生
ゆやの里	R7. 10. 2	福祉体験	神明中学3年生
梅香の里	R7. 10. 2	福祉体験	神明中学3年生
あんしんの里	R7. 10. 2	福祉体験	神明中学3年生
リッツハウス	R7. 10. 2	福祉体験	神明中学3年生
豊田一空園	R7. 10. 21/22	職業体験	ふじのくに中学校
ゆやの里	R7. 10. 21/22	職業体験	ふじのくに中学校
リッツハウス	R7. 10. 21/22	職業体験	ふじのくに中学校
一空園	2025/9/19	福祉の授業施設見学	和田東小学校4年生
ゆやの里	R7. 12. 2	まちたんけん	豊田北部小学校2年生
豊田一空園	R7. 11. 13	まちたんけん	豊田東小学校2年生
梅香の里	R8. 2. 18	福祉交流会	豊岡北小学校4年生

(インターンシップ)

一空園	R7. 10. 24	インターンシップ	浜松商業高校2年生
梅香の里	R7. 10. 24	インターンシップ	浜松商業高校2年生
豊田一空園	R7. 10. 24	インターンシップ	浜松商業高校2年生
あんしんの里	R7. 10. 24	インターンシップ	浜松商業高校2年生
ゆやの里	R8. 1. 28~30	インターンシップ	浜松修学舎高校
あんしんの里	R8. 1. 28~30	インターンシップ	浜松修学舎高校
一空園	R8. 1. 28~30	インターンシップ	浜松修学舎高校
豊田一空園	R8. 1. 28~30	インターンシップ	浜松修学舎高校

一空園	R7. 12. 9~11	インターンシップ	新居高校
あんしんの里	R7. 12. 9~11	インターンシップ	新居高校
豊田一空園	R7. 12. 9~11	インターンシップ	新居高校
ゆやの里	R7. 12. 9~11	インターンシップ	新居高校
あんしんの里 一空園 ゆやの里	R7. 8. 25~8. 29	インターンシップ	愛知みずほ大学3年生
一空園・梅香の里	R8. 1. 28	インターンシップ	人間環境大学3年
一空園 あんしんの里	R8. 2. 13~19	インターンシップ	聖隷クリストファー大学3年
豊田一空園	R8. 2. 16~20	インターンシップ	静岡福祉大学3年
豊田一空園	R8. 2. 16~20	インターンシップ	名古屋学芸大学3年
豊田一空園	R8. 3. 23	インターンシップ	日本大学3年

(実習生)

施設名	開催日(期間)	学校・団体名等	人数
豊田一空園	R7. 5. 11~R7. 6. 11	聖隷クリストファー大学	1
豊田一空園	R7. 6. 19~R7. 7. 18	磐田北高校	2
ゆやの里	R7. 6. 25~R7. 7. 11	磐田北高校	3
豊田一空園	R7. 7. 8~R7. 7. 16	磐田北高校	3
梅香の里	R7. 7. 22~R7. 8. 28	日本福祉大学	1
梅香の里	R7. 8. 12~R7. 7. 25	聖隷クリストファー大学	1
一空園	R7. 8. 2~R7. 9. 9	静岡福祉大学	1
一空園	R7. 8. 2~R7. 9. 9	聖隷クリストファー大学	1
豊田一空園	R7. 8. 12~R7. 9. 11	静岡福祉大学	1
あんしんの里	R7. 8. 12~R7. 9. 11	静岡福祉大学	1
あんしんの里	R7. 10. 1~R7. 10. 10	アルファ医療福祉専門学校	1
ゆやの里	R7. 10. 21~11. 7	磐田北高校	3
一空園	R7. 11. 25~R7. 12. 1	日本福祉大学	1
一空園	R7. 12. 15~R7. 12. 19	日本福祉大学	1
ゆやの里	R7. 12. 23~R7. 12. 27	日本福祉大学	1
あんしんの里	R8. 1. 19~R8. 1. 23	日本福祉大学	1
ゆやの里	R8. 1. 21~R8. 1. 29	日総研	1
ゆやの里	R8. 2. 9~R8. 2. 19	静岡福祉大学	1
一空園	R8. 2. 6~R8. 2. 19	聖隷クリストファー大学	1
豊田一空園	R8. 2. 23~R8. 3. 5	静岡福祉大学	1
一空園	R8. 2. 2~R8. 3. 10	聖隷クリストファー専門学校	1
一空園	R8. 3. 9~R8. 3. 13	常葉大学	1

(ボランティア受け入れ)

施設名	団体数 (個人も含む) ※重複可	主な活動内容	年間 受け入れ 回数
一空園	15 団体	こども食堂・フードパントリー・フラとウクレレ 演奏・読み聞かせ・三味線	90回
あんしんの里	12 団体	歌・朗読・踊り・マジック・楽器演奏・レクリエ ーション	47回
豊田一空園	23 団体	歌・踊り・楽器演奏・清掃・マジック・生け花	79回
梅香の里	10 団体	訪問公演・園芸・レクリエーション	39回
ゆやの里	9 団体	オイルマッサージ・楽器演奏・くもん フラワーアレンジメント 行事手伝い	24回
リッツハウス	7 団体	ワークショップ・折り紙・ハンドマッサージ ・コーヒー・マジック・子ども食堂	51回

(八生祭)

施設名	開催日	参加人数	主な開催内容
一空園 あんしんの里 合同	2025. 11. 8	1052 人	和太鼓演奏・よさこい披露・浜松市消防音楽隊演 奏・恐竜ハンティングワールド・佐鳴湖公園ミニ鉄 道・福祉車両・消防車展示・来場者参加型イベント・ 野菜販売・ワークショップ・模擬店・大抽選会 等
豊田一空園	2025. 10. 26	709 人	磐田 Jr マーチングバンド・カポエイラ演舞・子ど もプロレス教室・法人プロレスで浜松を元気にす る会・模擬店・お菓子まき・大抽選会・外部販売・ LAVOT の展示・プロレスグッズ販売 等
梅香の里	2025. 11. 2	522 人	キッズダンス・和音演奏・猿回し・餅まき・ミニゲ ーム・大抽選会・模擬店・子どもアトラクション・ 福祉村(車椅子体験、血管年齢測定等)・スタンプ ラリー・キッチンカー 等
ゆやの里	2025. 10. 25	567 人	職員アトラクション お菓子まき フラダンス、 キッズダンス、和太鼓演奏 スタンプラリー、大抽 選会 キッチンカー 福祉用具体験・相談ブース 射的 ウルトラ輪投げ 駄菓子屋 愛の絵言葉 ハロウィンお財布作り スマートボール 等
リッツハウス	2026. 3. 1	172 人	大道芸・あおぞらえほん広場・お菓子まき・ゲーム イベント(○×ゲーム・じゃんけん列車)・抽選会・ 模擬店・キッチンカー 等
地域とのつながりを大切に、地域住民の方々が楽しめるイベントを準備しました。			

(地域福祉講演会)

開催日	2025年7月13日(日) アミューズ豊田 ゆやホール
開催内容	・ジュニアチアリーダーズJubies ・eスポーツ体験会 DibblebiziA ・山田大記様 講演 組織を率いるリーダーシップ 子どもの貧困に向き合う
参加人数	237人
<p>磐田市市政20周年を記念し磐田市より後援を賜り、地域講演会としては初となる磐田市長によるご挨拶をいただくことができました。</p> <p>オープニングでは、ジュビロ磐田のチアリーダーディングチーム「Jubies」による演舞に加え、地元磐田のeスポーツチーム「DibblebiziA」の皆様にもご登壇いただき、地域に根差した多様な活動を紹介する華やかな幕開けとなりました。</p> <p>メインプログラムでは、山田大記氏より「組織の率い方」や「子どもの貧困への向き合い方」についてご講演いただき、社会貢献とリーダーシップの両面から深い知見を共有いただきました。来場者からは高い関心が寄せられ、大変な好評を博しました。</p>	

(一空園こども食堂「みんなの食堂そら」)

開催日	食事提供 2025.4/18.5/16.6/20.7/18.8/15.9/19.10/17.11/21.12/19.2025.1/16.2/13.3/20 フードパントリー 5/23.6/27.7/25.8/22.9/26.11/28.12/26.2025.1/23.2/27.3/27
開催内容	食事提供12回 フードパントリー10回実施
参加人数	延べ 541人(フードパントリー含む)
<p>イベントも実施し、多くの地域の家庭の方々に喜んでいただきました。民生委員さんやスクールソーシャルワーカーさんとも協力しながら支援が必要な家庭に食材や居場所を届けることができました。地域のボランティアや学生ボラ、職員ボラ、スタッフみんなで毎回力を合わせて楽しい子ども食堂を作っています。寄付も企業などの協力でたくさんの食材などが届いています。</p>	

(リッツハウス磐田こども食堂「もぐもぐキッズカフェ」)

開催日	2025/4/4.4/18.5/2.6/6.6/20.7/4.7/18.8/1.8/15.9/5.9/19.10/3.10/17.11/7.11/12 11/21.12/5.12/19.2026/1/9.1/16.2/6.2/20.3/13.3/27 全24回(食事提供12回、フードパントリー12回)
-----	---

開催内容	パンケーキ作り、ゲーム大会、ピザ作り、流しそうめん、スイカ割、BBQ、ハロウィン、 じゃんけん大会、クリスマス会、もちつき、節分豆まき、寄せ植え体験(農高)、プラバン作り(農高)
参加人数	延べ 327人(フードパントリー含む)
昨年度同様イベント開催だけでなく近隣の高校生ボランティア協力のもと、寄せ植え体験やプラバン作りなど体験型ワークショップも開催できました。入居者だけではなく、地域、高校生とボランティアの年齢も幅広く多世代で楽しめる環境ができたと思います。	

(ちっちゃいひまわり倶楽部)

開催日	R7. 7. 24~29	R7. 8. 12~15	R7. 8. 12~15	R7. 8. 22~27	R7. 12. 23~12. 26
開催場所	梅香の里	一空園	梅香の里	ゆやの里	ゆやの里
参加者 (延べ)	13人	26人	14人	25人	31人
開催内容	夏祭り	施設探検・ BBQ・子ども食 堂など	流しそうめん	利用者とボッ チャ大会	ポニータのサッカー 教室・クリスマス 会
夏休み冬休みの職員の小学生預かり事業を各施設で行いました。小学生のお世話をするのは職員の子供のアルバイトの高校生達でした。施設が会場のため、ご利用者と触れ合いながらお手伝いをしたり、楽しいイベントを一緒に行ったりと目標とする「いつのまにか福祉教育」を実施することができました。また、冬は女子サッカーのポニータの選手たちとのサッカー教室なども楽しみました。					

(静岡県小学生職業体験講座)

開催日	2025年8月13日(水) 実施時間 13:30~15:30 会場: 一空園 あんしんの里
主催	静岡県経済産業部職業能力開発課

開催内容	<p>「謎解き！ミッションをクリアしながら福祉施設を探検しよう」 内容 魔女が無くしてしまったものを施設を探検しながら探していく</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者じゃんけん勝負 ・介護ロボ体験 ・デイで昔の写真から利用者を当てるゲーム ・昔の遊び体験 ・車いす体験 ・色々な職種の職員を探せ ・とろみ体験 		
参加者 58人	子ども 33人 大人 25人	参加地域	浜松市・磐田市・袋井市・掛川市・菊川市・御前崎市・湖西市
<p>初めての試みでしたが、定員設定 15 名を大幅に上回るたくさんのお子さんに参加いただきました。利用者との関わりや介護ロボなどの体験をしながら施設を探検して回ることに、子どもたちはとても楽しんでいましたが、一緒に参加していた保護者も一生懸命謎解きをしていました</p>			

(はままつかいご探検隊)

開催日	2025 年 10 月 4 日 (土) 実施時間 10:00~12:30 会場：一空園 あんしんの里		
主催	浜松市介護保険課		
開催内容	<p>介護保険課主催の親子バスツアー 介護施設を探検し、様々な介護体験をしていただく (AM 一空園あんしんの里 PM 南風)</p> <p>内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者じゃんけん勝負 ・介護ロボ体験 ・昔の遊び体験 ・色々な職種の職員を探せ ・とろみ体験 ・ご利用者の給食を試食！ 		
参加者 15人	子ども 8人 大人 7人		
<p>集まった親子 8 組がバスで浜松市内の施設を楽しく回るツアーに一空園とあんしんの里でも探検隊の会場として参加しました。建物の中を色々な体験をしながら回って、楽しく、発見と触れ合いの時間を提供できました</p>			

(みんなのひろば「豊田一空園」)

開催日	2025年5月12日～2026年3月31日の平日 時間 15:00～17:30
開催内容	4月29日イベント実施 平日の放課後に施設の喫茶を開放
参加人員	729人(延べ)
<p>協力団体：豊田東地区まちづくり協議会 豊田一空園内の喫茶店を開放し、地域の皆様に活用いただく。 みんなのひろばは、子供たちの居場所づくりであり、さらに、自然と福祉教育につながることを目標として取り組みを実施。 磐田市社会福祉協議会にて、ボランティア行事用保険を活用 のぼり旗を作成し、のぼり旗がでている日を開催日として周知する。 開始1カ月程は参加少なかったが、以降、最大で1日30名弱の参加がある。</p>	

(オレンジカフェ)

開催日	2025. 5. 25	2025. 8. 24	2025. 11. 23	2026. 2. 22
開催場所	Café & BakerySORA	Café & BakerySORA	Café & BakerySORA	Café & BakerySORA
参加者	65人	54人	53人	41人
開催内容	転倒予防について	服薬について	終活について	福祉用具について
<p>・日曜日に定期開催 ・和田地区自治会に回覧で開催告知しています ・認知症対応型通所介護運営推進会議に参加している児童民生委員にも参加者の声掛けをしてもらっています ・参加職員) あんしんの里職員/地域包括支援センターあんま職員/法人内講師担当職員他 ・60名を超える参加者の回もありました</p>				

(ボランティアの集い)

施設名	開催日	参加人数	主な開催内容
一空園	2026. 2. 15	42人	法人合同ボランティア交流会 ご利用者作品展 抽選会 スイーツビュッフェ ワークショップ ・ダイヤモンドペインティング ・アロマスプレー作り・抹茶お点前講座 ・体づくり講座
豊田一空園			
あんしんの里			
梅香の里			
ゆやの里			
リッツハウス磐田			
一空園にて合同開催(デイサービスフロアとCafé&BakerySORA会場にて)			

(ひまわりのたね)
R8 年度ひまわりのたね活動内容

開催日	ボランティア実施内容	人数
R7. 7. 12	地域福祉講演会準備	11
R7. 7. 13	地域福祉講演会	7
R7. 7. 18	子ども食堂 (みんなのそら)	2
R7. 7. 29	梅香の里 夏祭り	1
R7. 7. 30	ゆやの里 夏祭り	2
R7. 8. 18	あんしんの里デイ 夏祭り	5
R7. 8. 19	あんしんの里デイ 夏祭り	7
R7. 8. 20	豊田一空園 夏祭り	3
R7. 8. 22	あんしんの里デイ 夏祭り	2
R7. 8. 22	一空園 夏祭り	1
R7. 9. 20	豊岡ふれあい祭り	3
R7. 10. 25	ゆやの里 八生祭	3
R7. 10. 26	豊田一空園 八生祭	1
R7. 11. 2	梅香の里 八生祭	6
R7. 11. 8	一空園あんしんの里 八生祭	6
R8. 3. 7	リッツハウス磐田 春フェスタ	3

登録者 74 名 (R8. 3. 31 現在)

所属学校名

浜松湖南高校・浜松聖星高校・磐田北高校・磐田東高校・聖隷クリストファー大学・浜松市立看護専門学校・名古屋学芸大学・静岡福祉大学・常葉大学・新居高校・開誠館高校・遠江総合高校・浜北西高校・浜松大平台高校・

3. 職員に関する事項

(採用)

職種	形態	一空園	豊田一空園	あんしんの里	梅香の里	ゆやの里	リッツハウス磐田	本部	計
介護職	正規職員	6	2	3	0	1	0	0	12
	非常勤職員	5	5	6	8	3	0	0	27
看護職	正規職員	0	2	0	0	0	0	0	2
	非常勤職員	0	1	0	0	0	0	0	1
相談職	正規職員	1	0	2	0	0	0	0	3
	非常勤職員	0	1	0	0	0	0	0	1
その他	正規職員	2	0	1	0	0	0	0	3
	非常勤職員	2	0	0	2	1	4	0	9
計		16	11	12	10	5	4	0	58

(新卒採用状況)

		一空園	豊田一空園	あんしんの里	梅香の里	ゆやの里	本部	合計
男性	大卒	0	0	0	0	0	0	0
	短大専門卒	0	0	0	0	0	0	
	高卒	0	0	0	0	0	0	
女性	大卒	1 (1)	0	0	0	0	0	5 (5)
	短大専門卒	1 (1)	1 (1)	1 (1)	0	1 (1)	0	
	高卒	0	0	0	0	0	0	
合計		2 (2)	1 (1)	1 (1)	0	1 (1)	0	5 (5)

大卒 1名 短大・専門学校卒 4名 高卒 0名 合計 5名

介護福祉士 4名 社会福祉士 1名

(退職)

職種	形態	一空園	豊田一空園	あんしんの里	梅香の里	ゆやの里	リッツハウス磐田	本部	計
介護職	正規職員	2	0	2	3	1	0	0	8
	非常勤職員	2	4	3	4	2	0	0	15
看護職	正規職員	0	2	0	1	0	0	0	3
	非常勤職員	0	0	1	1	1	0	0	3
相談職	正規職員	0	0	1	0	0	0	0	1
	非常勤職員	0	0	0	0	0	0	0	0
その他	正規職員	1	0	0	0	0	0	0	1
	非常勤職員	3	2	3	3	3	8	0	22
計		8	8	10	12	7	8	0	53

(退職者勤続年数)

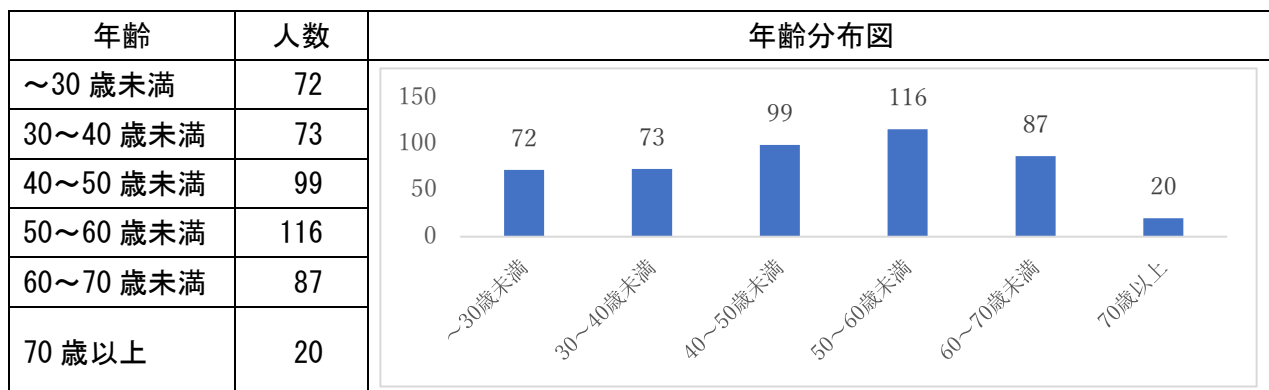
職種	形態	1未満	1年～ 3年未満	3年～ 10年未満	10年以上	計	定年退職 (再掲)
介護職	正規職員	2	1	4	3	8	0
	非常勤職員	5	0	5	5	15	0
看護職	正規職員	2	0	0	1	3	0
	非常勤職員	0	0	2	1	3	0
相談職	正規職員	0	1	0	0	0	0
	非常勤職員	0	0	0	0	0	0
その他	正規職員	0	0	1	0	2	0
	非常勤職員	5	2	10	5	22	0
計		12	4	22	15	53	0

(障害者雇用状況)

2025年4月1日～ 法定雇用率 2.50%

人数	一空園	豊田一空園	あんしんの里	梅香の里	ゆやの里	リッツハウス磐田	計	雇用率
実人数	4	3	3	3	2	0	15	4.75%
換算人数	3	1.5	3.0	2.5	1.5	0.0	11.5	

(八生会職員分布図)



令和7年度 職員状況表

令和8年3月31日 現在 【嘱託職員・新卒採用者除く】

八生会全職員 467 名

正規職員 237 名 50.7%

非常勤職員 230 名 49.3%

嘱託職員 9 名

	法人全体			一空園			豊田一空園			あんしんの里			梅香の里			ゆやの里			リッツハウス磐田			法人本部		
	人数	平均年齢	平均勤続年数	人数	平均年齢	平均勤続年数	人数	平均年齢	平均勤続年数	人数	平均年齢	平均勤続年数	人数	平均年齢	平均勤続年数	人数	平均年齢	平均勤続年数	人数	平均年齢	平均勤続年数	人数	平均年齢	平均勤続年数
全体	467	46.8	8.1	122	47.4	7.8	82	45.4	8.0	82	48.0	8.6	95	45.5	7.2	64	46.8	9.2	13	53.7	7.0	9	44.8	11.8
正規職員	124	37.7	6.8	30	36.4	7.1	21	37.4	5.1	26	39.6	7.6	29	37.7	7.2	16	37.2	5.7	2	41.0	11.0	0		
	113	47.2	10.6	37	48.2	10.1	21	47.2	12.5	14	48.5	9.2	13	46.8	9.3	19	47.8	13.0	2	44.5	12.5	7	38.8	6.5
非常勤職員	73	52.9	8.3	19	52.3	8.0	14	54.3	7.7	10	54.4	12.8	12	45.6	5.5	8	49.5	8.1	8	61.6	3.7	2	66.0	30.5
	19	70.4	11.5	5	72.8	5.8	4	68.0	11.2	2	75.0	32.0	3	71.0	11.3	5	68.0	9.6	0	0.0	0.0	0		
男性	106	41.9	7.7	26	41.8	5.5	21	41.4	8.5	16	40.3	7.8	27	43.3	7.7	13	41.6	10.0	2	49.0	14.5	1	38.0	4.0
女性	361	48.2	8.3	96	48.9	8.4	61	46.8	7.9	66	49.9	8.9	68	46.4	7.1	51	48.1	9.0	11	54.6	5.7	8	45.7	12.8
退職数 (昨年)	53	(76)		8	(18)		8	(21)		10	(16)		12	(9)		7	(9)		8	(2)		0	(1)	
離職率 (※昨年)	11.1%	(15.4%)		6.7%	(14.2%)		10.0%	(23.5%)		11.6%	(17.9%)		12.6%	(9.5%)		10.4%	(13.2%)		47.0%	(11.7%)		0%	(10.0%)	
備考 (期首人数)	474			119			80			86			95			67			17			10		

(職員の質の向上、法人内研修記録)

日付	研修内容	一空園	豊田一空園	あんしんの里	梅香の里	ゆやの里	本部	合計
4~3月	採用者 オリエンテーション	14	5	14	5	3	0	41
毎月 15日	基礎研修プログラム	10	5	5	6	6	0	32
4~ 3月	重点研修「認知症」	14	10	6	6	15	0	51
4/1~ 4/14	入社時研修	2	1	1	0	1	0	5
5~ 3月	新人フォローアップ研修 (2・3・6・9・12ヶ月)	2	1	1	0	1	0	5
5~ 1月	日本クワイ 職員研修	9	10	3	9	10	0	41
5~ 3月	プリセプター会議 (5・8・11・3月)	2	1	1	0	1	0	5
8.9月	ケアマネ受験対策 研修	2	2	1	0	3	0	8
11~ 12月	施設間研修	15	11	10	10	5	0	39
4/26	上半期役職者研修	12	9	9	9	6	1	46
12/13	下半期役職者研修	13	9	8	9	6	1	46
2/24	全体研修(ヒヤリン グフレイル研修)	8	9	8	4	7	4	40
4~ 3月	相談員育成コース	0	0	0	1	0	0	1
	合計	101	71	62	51	6	61	352

八生会次世代研修 ~大きなひまわりを咲かせよう~

期間	2025年8月~2026年3月 月1回 座学と体験参加型
参加者	一空園2名 豊田一空園2名 あんしんの里1名 ゆやの里1名 梅香の里1名
第1回	八生会の取組について
第2回	行事参加(子ども食堂・高齢者福祉大会・地域福祉講演会・八生祭など)
第3回	法人内施設見学ツアー
第4回	親睦会・福利厚生・広報誌について
第5回	働き方について・部会・プロジェクトについて
第6回	研究発表「自分たちから見た八生会」
第7回	他施設研修(竜爪園) まとめ

(職員の質の向上、法人外研修記録)

日付	研修場所	研修内容	参加者人数
4/22	グランシップ静岡	介護 ICT フェア	4
4/24	グランシップ静岡	ケアカルテユーザー交流会 2026	3
5/19	ケアコネクト本社	ケアカルテカスタマイズ研修	2
6/6	静岡県総合社会福祉会館 (シズウェル)	採用力向上研修	2
6/6	あざれあ	静岡県個室ユニット連絡会	4
6/30	アイプラザ	磐田市社会福祉法人連絡会	3
7/4	静岡県総合社会福祉会館 (シズウェル)	福祉施設の人材定着研修	2
9/3	アクトシティ	高齢者福祉大会	13
9/20	静岡県立大学短期大学部	福祉のリアルを知るセミナー	2
10/3	ZOOM	社会福祉法人・医療法人のための カスタマーハラスメント対策セミナー	5
11/11	シズウェル	研修担当者たえの人材育成ラボ	2
11/18	特別養護老人ホーム 風の杜	静岡県個室ユニット連絡会	6
11/15	シズウェル	介護福祉士会介護技術コンテスト	3
12/10	シズウェル	地域における公益的な取組実践報告会	2
2/27	東京ビッグサイト	ケアテック東京 26 介護機器展	2

第 2 4 回職員研究発表会

開催日	2025 年 2 月 20 日	参加人数	法人 162 名	一般 0 名
開催場所	アミューズ豊田 ゆやホール			
チャレンジ部門 最優秀賞	施設名 一空園 題名 おしゃべり大好きな私の成長記録 ～ダウン症の特性を引き出した支援～			
生産性向上部門 最優秀賞	施設名 一空園 題名 地域包括のちりつも大作戦			

4. 行政等に関する事項

(定款変更の状況 (過去3年間))

申請年月日	届出の状況 (認可)	主な変更内容
2024. 2. 2	健福祉第 29 号 (2024. 2. 20)	事業の追加 定款別表の変更
2024. 4. 12	健福祉第 34 号 (2024. 8. 9)	行政区再編による住所表記変更 基本財産建物、土地の追加
2025. 6. 25	健福祉第 23 号 (2025. 9. 1)	事業の追加
2025. 11. 7	健福祉第 36 号 (2025. 12. 25)	事業の追加

(資産登記の状況)

変更年月日	資産総額	備考
2025. 6. 25	4, 320, 065, 645 円	2025. 3. 31 変更

(就業規則等変更届)

申請年月日	届け出書類	主な (変更) 内容
2025. 4. 24	就業規則変更届	就業規則 給与規定 育児・介護休業等に関する規則等について
2025. 12. 22	就業規則変更届	就業規則 給与規定等について
磐田労働基準監督署 2025. 3. 27	3 6 協定	延長することが出来る時間数 協定の有効期間 2025. 4. 1~2026. 3. 31
浜松労働基準監督署 2025. 3. 27	3 6 協定	延長することが出来る時間数 協定の有効期間 2025. 4. 1~2026. 3. 31

(主務官庁指示に関する事項)

(1) 社会福祉法等に基づく指導監査

ア. 法人本部

浜松市健康福祉部福祉総務課

2025年7月10日実施 実施結果 2025年9月1日浜健福指第15号

事業所名	文書指導事項	口頭指導事項
法人本部	0件	4件
是正・改善計画提出	なし	

イ. 介護老人福祉施設 一空園

浜松市健康福祉部福祉総務課

2025年7月10日実施 実施結果 2025年9月1日 浜健福指第15号

事業所名	文書指導事項	口頭指導事項
特別養護老人ホーム 一空園	0件	4件
是正・改善計画提出	なし	

(2) 介護保険法に基づく運営指導等

ア. 介護老人福祉施設 豊田一空園

磐田市健康福祉部高齢者支援課

2025年7月31日実施 実施結果 2025年8月25日 磐健高第1090号

事業所名	指導事項	助言事項
豊田一空園居宅介護支援事業所	0件	0件
是正・改善計画提出	なし	

イ. ケアハウス ゆやの里

磐田市健康福祉部高齢者支援課

2025年10月3日実施 実施結果 2025年10月17日 磐健高第1507号

事業所名	指導事項	助言事項
小規模多機能型居宅介護 ゆやの里	0件	1件
是正・改善計画提出	なし	

ウ. ケアハウス ゆやの里

磐田市健康福祉部高齢者支援課

2026年2月26日実施 実施結果 2026年3月6日 磐健高第2491号

事業所名	指導事項	助言事項
ゆやの里居宅介護支援事業所	0件	0件
是正・改善計画提出	なし	

エ. 介護老人福祉施設 梅香の里

静岡県健康福祉部福祉長寿局福祉指導課長

2025年12月9日実施 実施結果 2026年4月20日 福指第20号—96

事業所名	指導事項	助言事項
梅香の里ヘルパーステーション	0件	0件

是正・改善計画提出	なし
-----------	----

(3) 地域包括支援センター事業評価

浜松市役所健康福祉部高齢者福祉課

2025年12月2日実施 実施結果2026年3月10日浜健高第344号

事業所名	評価
地域包括支援センターあんま	B 評価基準を上回り、優れている
是正・改善計画提出	なし

(4) 確認監査

磐田市幼稚園保育園課

2026年2月13日実施 実施結果2026年3月18日磐こ幼第1986号

事業所名	指導事項	留意事項
あいむ保育園	0件	0件
是正・改善計画提出	なし	

5. 契約に関する事項

- (1) 一空園 職員駐車場賃貸契約 (飯田茂樹様)
平成31年4月1日～令和11年3月31日(更新) (平成41年⇒年号変更)
浜松市中央区安新町54-1 992㎡
- (2) 一空園 職員駐車場賃貸契約 (金原哲様)
令和3年11月16日～令和13年11月15日
浜松市中央区安新町57-1 58 66-1 71-1 1,142㎡
媒介業者 (株)エム・レップ不動産 053-401-2266
- (3) 一空園 敷地一部賃貸契約 (守屋直彦様)
令和3年11月16日～令和13年11月15日
浜松市中央区安新町68-1 471.65㎡
媒介業者 (株)エム・レップ不動産 053-401-2266
- (4) 豊田一空園 職員駐車場賃貸契約 (鈴木邦弘様)
令和2年4月1日～令和12年3月31日(自動更新)
磐田市東原206-1 816㎡
- (5) 豊田一空園 職員駐車場賃貸契約 (吉田正美様)
令和2年4月1日～令和12年3月31日(自動更新)
磐田市東原205-1 872㎡
- (6) あんしんの里職員駐車場賃貸契約 (小長井厚子様)
浜松市中央区安新町134-1 136-1 913㎡
令和5年11月1日～令和6年10月31日(自動更新)
- (7) あんしんの里職員駐車場賃貸契約 (金原信八様)
令和5年11月1日～令和6年10月31日(自動更新)
浜松市中央区安間町135-1 197㎡
- (8) 梅香の里特別養護老人ホーム用地賃貸契約 (早川英治様)
平成28年1月1日～令和7年12月31日(更新) (平成37年⇒年号変更)
磐田市下野部字川原237-6 1,098㎡
- (9) デイサービスかみやしき用地賃貸契約 (廣岡昌博様)
令和3年5月1日～令和22年2月28日(自動更新)
掛川市大池字二ノ坪307 247㎡
- (10) デイサービスかみやしき職員駐車場賃貸契約 (高橋昌子様)
令和4年4月1日～令和9年3月31日(自動更新)
掛川市大池115-2 70㎡
- (11) リッツハウス磐田用地賃貸契約 (平野高康様)
平成27年11月21日～令和47年11月20日 (平成77年⇒年号変更)
- (12) リッツハウス磐田用地賃貸契約 (木戸智弘様)

- 平成 27 年 11 月 21 日～令和 47 年 11 月 20 日 (平成 77 年⇒年号変更)
- (13) リッツハウス磐田用地賃貸契約 (窪野智子様)
平成 27 年 11 月 21 日～令和 47 年 11 月 20 日 (平成 77 年⇒年号変更)
- (14) リッツハウス磐田用地賃貸契約 (雪島千寿様)
平成 27 年 11 月 21 日～令和 47 年 11 月 20 日 (平成 77 年⇒年号変更)
- (15) リッツハウス磐田用地賃貸契約 (雪島喜代子様)
平成 27 年 11 月 21 日～令和 47 年 11 月 20 日 (平成 77 年⇒年号変更)
- (16) リッツハウス磐田用地賃貸契約 (磐田産業株式会社様)
平成 27 年 11 月 21 日～令和 47 年 11 月 20 日 (平成 77 年⇒年号変更)
- (17) 一空園デイサービスセンター細島用建物賃貸契約 (古川雅弘様)
令和 1 年 6 月 1 日～令和 3 年 5 月 31 日 (自動更新)
浜松市中央区細島字北川原 6 番地 1
- (18) 中部包括支援センター職員駐車場契約 (秋元智裕様)
平成 24 年 4 月 1 日～平成 25 年 3 月 31 日 (自動更新)
磐田市国府台 31-4 No.1
媒介業者 (有)信和不動産
- (19) 中部包括支援センター職員駐車場契約 (秋元智裕様)
平成 24 年 4 月 1 日～平成 25 年 3 月 31 日 (自動更新)
磐田市国府台 31-4 No.5
- (20) 中部包括支援センター職員駐車場契約 (秋元智裕様)
平成 24 年 4 月 1 日～平成 25 年 3 月 31 日 (自動更新)
磐田市国府台 31-4 No.9
- (21) 中部包括支援センター職員駐車場契約 (秋元智裕様)
平成 24 年 4 月 1 日～平成 25 年 3 月 31 日 (自動更新)
磐田市国府台 31-4 No.4
- (22) 中部包括支援センター職員駐車場契約 (秋元智裕様)
平成 31 年 3 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 (自動更新) (平成 32 年⇒年号変更)
磐田市国府台 31-4 No.8
- (23) 中部包括支援センター職員駐車場契約 (酒井弘美様)
令和 7 年 5 月 1 日～令和 8 年 4 月 30 日 (令和 8 年 3 月 31 日解約)
磐田市国府台字国分寺西 41 番 7 No.1
媒介業者 磐田中央不動産 (株)

6. 事故に関する事項

(交通事故)

施設名	保険対応	事業者対応	2025 度	2024 度	2023 年度
一空園	1	9	10	16	8
豊田一空園	0	1	1	11	7
あんしんの里	1	6	7	10	10
梅香の里	4	3	7	4	3
ゆやの里	2	2	4	1	1
合 計	8	21	29	42	29

(介護に関する行政報告事故)

施設名	件数	主な内容
一空園	14	・打撲 3 件・左視床出血・額部分裂傷 疼痛 2 件 ・骨折 7 件（左大腿部骨折 2 件・肋骨骨折・右骨盤骨折・左大腿骨転子部骨折・右上腕骨外科頸骨折・胸椎骨折）
豊田一空園	7	骨折 6 件（右膝下骨折・右大腿骨頸部骨折・左腸骨骨折・左鎖骨骨折・右肋骨骨折・第三番腰椎圧迫骨折）・打撲
あんしんの里	16	・打撲 5 件・裂傷 4 件・誤薬・左下腿皮膚剥離 ・骨折 5 件（左頬・左肘骨折・肋骨骨折・右前腕骨折・背骨骨折・左転子部骨折）
梅香の里	15	・捻挫・表皮剥離 3 件・切創・偽痛風・打撲 2 件・自然死 2 件 ・骨折 5 件（肋骨骨折・胸椎骨折・肋骨骨折・右大腿骨頸部骨折・肋骨骨折）
ゆやの里	7	・頭部外傷・右前額部挫創・その他 1 件 ・骨折 4 件（右大腿骨頸部骨折・左大腿骨転子部骨折・左大腿骨頸部骨折・左大腿骨骨折）
合 計	59	

7. その他

(広報)

項目	内容	備考
ほほえみ発行	10回/年 2,490部発行/回	3月号休刊
八生発行	1回/年 R7/4月 3,000部	R7年度より年1回発行

社会福祉法人

八生会

2025年度（令和7年度）

プロジェクト事業報告書

- ・法人後見制度構築プロジェクト
- ・働き方改革プロジェクト
- ・共生・障害事業推進プロジェクト
- ・教育・研修プロジェクト

2025度 社会福祉法人 八生会 プロジェクト事業報告書

プロジェクト名 法人後見制度プロジェクト

対象期間: 2025年4月1日～2026年3月31日

基本方針・目的	構成メンバー
<p>家族が遠方であることや関係性が希薄で身寄りのないご利用者が増えている。そういった方々を支援する為にも後見制度を理解し、適切な方法で身元保証支援ができるようにする。 また、地域づくりにも目を向け、いざ支援が必要になった時に困らないよう、包括、高齢者サロン等と協力して終活セミナーや施設見学会を実施し地域の力を育てる事を目標とする。</p>	<p><統括 主 施設長> 大杉施設長 <統括 副 施設長> 金原施設長 <リーダー> 豊田一空園 松村宏美 メンバー ・ 一空園 若子友里 ・ 豊田一空園(リッツ) 桐村由香 ・ 梅香の里 鈴木瑞穂</p>
会議記録	備考・担当等
<p>R7. 4.25 ・プロジェクト計画と目標について ・身元保証を取り巻く状況についての理解 ・今後の目的と実施内容について(終活セミナー、事例検討等の提案)</p> <p>R7. 5.21 ・就活セミナーの実施について ・多職種を含めた事例検討会について ・慶成会の事業についての情報共有 ・浜松市における権利擁護体制構築に関する合同勉強会</p> <p>R7. 6.30 ・就活セミナー開催の打ち合わせ ・事例検討用の事例作成 ・他法人や他団体の情報共有</p> <p>R7. 7.15 ・事例検討会の開催について ・プロジェクトの方向性は、法人後見と身元保証の二本立てを目指す ・権利擁護勉強会の案内</p> <p>R7. 8.12 ・八生会での法人後見、身元保証に関して意見交換 ・リッツ(1回目)での終活セミナーの報告 ・コアメンバー会議からの報告</p> <p>R7. 9.16 ・リッツ(2回目)の終活セミナーの報告 ・他法人の身元保証料金比較 ・慶成会からの聞き取り報告</p> <p>R7.10.16 ・浜松市権利擁護支援センター—専門職勉強会の参加 成年後見制度の動向</p> <p>R7.11.20 ・浜松市権利擁護支援センター—専門職勉強会の参加 個人後見と法人後見について</p> <p>R7.12.18 ・認知症カフェ(あんしん)での終活セミナーの報告 ・多職種連携委員会での事例検討の報告 ・浜松市の権利擁護プロジェクトが具体化、活性化している。八生会単独事業を起こすのではなく、連携法人の中で関わりノウハウを学んでいくこととなる。 ・残りの期間は勉強の姿勢を崩さず、浜松市の動向等の情報もキャッチしながら活動していく。</p>	

実績内容	
<p>◇就活セミナー開催</p> <p>リッツハウス磐田(R7. 8. 5) 参加者約 30 名 終活について(前編) セミナー後、個別相談あり</p> <p>リッツハウス磐田(R7. 9. 2) 参加者約 30 名 終活について(後編)</p> <p>あんしん認知症カフェ(R7.11.23) 参加者約 50 名 終活について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・いずれの会も多く参加者が自分事と感じてくれた。 ・参加者からの質問事項を具体的な行動レベルまでつなげられるような紹介先まで構築できると良かった <p>◇浜松市権利擁護支援センター 専門職勉強会(R7.7~R8.3 7回) 延べ 39 名参加</p>	

※添付資料、実績を表す資料

2025度 社会福祉法人 八生会 プロジェクト事業報告書

プロジェクト名 働き方改革プロジェクト

対象期間: 2025年4月1日～2026年3月31日

基本方針・目的	構成メンバー
<p>職員一人一人の想いを尊重し、働きやすい職場を創ります。</p> <p>皆が意見を伝えあい、チャレンジしていく事ができる、モチベーションの高い職場を目指します。</p>	<p><統括 主 施設長> 金原施設長</p> <p><統括 副 施設長> 大杉施設長</p> <p><リーダー> 豊田一空園 水野利紀</p> <p>メンバー</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 一空園 森下範子 ・ 豊田一空園 渡邊綾香 ・ あんしんの里 小柳係長 ・ 梅香の里 鈴木晶子 ・ ゆやの里 知久田主任 ・ 法人本部 神宮里美
会議記録	備考・担当等
<p>2025年4月21日 プロジェクト年間計画について 事前課題として、職員にとってよい制度、改善点や取り組みたい内容を各自考え、共有を行う</p> <p>2025年5月19日 前回会議で意見交換した取り組み内容の案を審議 ワークサロンテーマについての審議</p> <p>2025年6月11日 ワークサロン内容の再考 ハラスメント相談窓口の提案</p> <p>2025年7月9日 経営戦略会議での審議内容に基づきワークサロン検討 相談窓口Googleフォーム内容の審議</p> <p>2025年8月18日 ワークサロンテーマ決定 メールでのハラスメント相談窓口の内容審議 環境整備、福利厚生面等の意見促し</p> <p>2025年9月17日 10月ワークサロン打ち合わせ リフレッシュできる環境整備の各施設意見聴取</p> <p>2025年10月20日 防災ワークサロンの情報共有 プロジェクト中間報告</p> <p>2025年11月25日 メールでのハラスメント窓口設置について エンゲージメントを高めるために今後の課題</p> <p>2025年12月15日 リラックスできる環境の意見集約 給与改定委員会等 上程事項取りまとめ</p> <p>2026年1月19日 エンゲージメントを高めるためにどうするか？ 給与面ではなく、職員のつながり・やりがい</p> <p>2025年2月16日 カスタマーハラスメント指針について 3月ワークサロン打ち合わせ</p> <p>2025年3月16日 法人内各種相談窓口一体化ポスターについて 今年度の振り返り</p>	

実績内容

- * ワークサロンの年間計画において、業務都合ではあるが1回の開催ができなかった。
同期の集まりであり、開催を期待していた職員もいたため、来年のワークサロンに反映を検討お願いしたい。
ワークサロン参加者で積極的な意見交換ができている。
- * カスタマーハラスメントの取り組み、各種ハラスメントの相談窓口設置の取り組み実施
最終的にハラスメントと既存のほっとラインを一体化したポスターを作成。法人全体として、職員の声を聴くという安心感が、働きやすさにつながるのではないかと思う。
また、カスタマーハラスメントの指針を作成、26年度からの取り組みの準備ができた。
- * 働きやすい職場となるため環境整備として、ハード面ではなく、ソフト面での意見聴取等を継続して実施し、リフレッシュしやすい環境作りの意見を伝えることができた。
離職率を下げるためにも休憩スペースの環境作り等、継続して審議してほしい
- * 働き方プロジェクトは、内容が多岐にわたる。意見集約から解決に向かうまでの時間が、どうしてもながくなってしまふ。課題や職員の意見・問題点など継続して集約し、取り組んでいってほしい。
- * みな満足できることは難しいかもしれないが、できる限り多くの職員が満足できるように、継続して課題に取り組み解決していく
- * 働いている職員が、法人の取り組みを知らないこともおおく、知るきっかけとなるプロジェクトでもあった。

※添付資料、実績を表す資料

2025度 社会福祉法人 八生会 プロジェクト事業報告書

プロジェクト名 共生・障害事業推進プロジェクト

対象期間: 2025年4月1日～2026年3月31日

基本方針・目的	構成メンバー
<p>八生会における障害者事業の拡大。 磐田市に 2027 年4月数百人規模の特別支援学校が新設されることを見据え、障害児相談支援事業及び、特定相談支援事業、放課後等デイサービス事業等の開設を目指す。</p> <p>※磐田市こども未来課のニーズ</p> <ul style="list-style-type: none">・障害児相談支援事業所の開設・豊田地区への放課後等デイサービス事業の開設（重度心身障害児や医療的ケア児の受入）	<p>担当施設長 松野利彦 ゆやの里 角田征紀 豊田一空園</p> <p>担当課長・リーダー 内山恭代 一空園 野村祐美 豊田一空園</p> <p>メンバー 山内美和 一空園 細川佑一 豊田一空園</p>
重点取り組み事項	共生・障害事業推進プロジェクト 進捗報告書
<ol style="list-style-type: none">1. 障害事業の概要及び算定構造等の把握<ul style="list-style-type: none">・障害福祉サービス全般の把握・加算・減算・指定基準の把握2. 相談支援事業所の開設(2025 年度開設予定)<ul style="list-style-type: none">・障害児相談支援事業所(障害児)・特定相談支援事業所(障害者)・事業申請に係る業務3. 放課後等デイサービス事業開設準備(2027 年度開設予定)<ul style="list-style-type: none">・児童発達支援管理責任者(児発管)の雇用に関する事・施設整備に関する事(豊田一空園の軽微な改築等)・事業申請に係る業務4. その他障害者事業の検討、調査<ul style="list-style-type: none">・生活介護、立訓練(機能訓練)など	<p>1. 障害福祉事業の基盤構築と制度把握(サービス全般の理解と基準遵守)</p> <ul style="list-style-type: none">・障害福祉サービス全般の概要把握および指定基準の精査。・報酬改定に伴う算定構造(基本報酬・加算・減算項目)の体系的整理。(共生型サービスの展開)・介護サービスとの共生を視野に入れた事業検討継続。・「梅香の里」におけるヘルパーステーション立ち上げによる、共生サービスの必要性の実証。 <p>2. 相談支援事業所の開設(2025 年度内完了)(体制整備と人材育成)</p> <ul style="list-style-type: none">・2026 年(令和 8 年)1 月の開設に向けたスケジュール管理。・法人内における相談支援員の育成を進め、計 3 名の相談支援員を創出。(事業申請および拠点の確定)・障害児相談支援および特定相談支援の両事業所開設に伴う申請業務の遂行。 <p>3. 放課後等デイサービス事業の開設準備(2027 年度開設予定)(視察による事業方針の明確化)</p> <ul style="list-style-type: none">・施設見学の視察を通じ、自法人で実施する放課後等デイサービスの方向性を確定。

	<p>(施設整備と拠点確保)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・運営場所を「豊田一空園」内に確定。 ・地域交流室の改修に伴う財産処分承認申請の提出を完了。 <p>(人材確保と今後の課題)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・児童発達支援管理責任者(児発管)の採用・配置に向けた検討。 ・軽微な改築を含む施設整備計画の具体化。 <p>4. 障害者福祉事業の継続的調査・検討 (事業多角化の検討)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生活介護、自立訓練(機能訓練)等の実施に向けた市場調査およびニーズ把握。 <p>5. 総括</p> <p>数件施設見学の実施により障害サービスの概要がつかめ、八生会の目指すべき障害サービスの選定ができた。放課後等デイサービスセンターや生活介護等の具体的構想等の方向性を見いだせた。</p> <p>相談支援事業所の開設も順調に進み磐田市に於ける障害サービスの窓口としての整備ができた。来年度に向けての人材確保も出来きたが、地域交流スペースの財産処分が必要となることなどの重要事項の漏れにより、計画の遅れや計画自体の断念が生じる等の恐れもあったので、今後は行政との連絡を密にし、勝手な判断をしないように注意していく。</p>
--	---

共生・障害事業推進プロジェクト活動スケジュール表

	主な内容	人事関係	会議等
2025 4月	障害事業の概要把握(随時) 磐田市に相談支援事業所の開設について相談	※相談支援従事者初任者研修 募集締め切り 4/30 まで エントリー者を募り 6月より研修 開始(数名ピックアップ)	第1回プロジェクト会議
5月		相談支援員募集	
6月	相談支援事業所の場所確保	※相談支援従事者初任者研修 開始。相談支援員(内定)	第2回プロジェクト会議
7月	放デイ・相談事業以外の障害事業の検討、調査		経営会議提案
8月			第3回プロジェクト会議
9月	相談支援事業所開設に伴う補正予算 取り		
10月	立ち上げ準備室を開所 磐田市に書類提出		第4回プロジェクト会議 中間報告
11月	居宅持ち件数配分期間、担当変更等 挨拶周り(営業チラシ作成)	※相談支援従事者初任者研修 の受講終了	役員会にて審議
12月	営業活動開始		第5回プロジェクト会議

			中間報告
2026 1月	相談支援事業所開設(障害者のみ)		
2月	放課後等デイサービス事業所開設に伴う予算取り		第6回プロジェクト会議
3月			
4月			第1回プロジェクト会議
5月			
6月		児童発達支援管理者募集	役員会にて審議 第2回プロジェクト会議
7月	磐田市に障害児開設申請		
8月			経営会議提案 第3回プロジェクト会議
9月		ここまで、児童発達支援管理者を雇用する。	
10月	相談支援事業所開設(障害児)		中間報告 第4回プロジェクト会議
11月	必要な工事発注	磐田市に申請書提出し県に提出する意見書を貰う	役員会にて審議
12月		スタッフ募集	第5回プロジェクト会議
2027 1月	事業所改築工事開始	1月末までに県に認可申請	
2月	必要物品等購入		第6回プロジェクト会議
3月	開設準備		
4月	放課後等デイサービス事業開始		

2025年度 社会福祉法人 八生会 プロジェクト事業報告書

プロジェクト名 教育・研修プロジェクト

対象期間: 2025年4月1日～2026年3月31日

基本方針・目的	構成メンバー
<p>八生会における人材確保と介護の質の安定。</p> <p>人手不足対策として外国人を介護職員として採用し、定着できる仕組みづくりと受入れ体制を構築をする。さらに採用方法についても検討する。また、介護職員として働くために必要な知識や技術を身に付けることのできる初任者研修講を開講し地域の介護力向上、新規人材の確保、職員の質の向上を目指す。</p>	<p>担当施設長 角田征紀 豊田一空園 松野利彦 ゆやの里</p> <p>担当課長・リーダー 山下未央 一空園 頼実志歩 梅香の里</p> <p>メンバー 豊田外国人受入れチーム (水野課長、暮林副主任、他)</p>
重点取り組み事項	実績報告
<p>【外国人受入れ フィリピン技能実習生】 ※R7.11 月豊田一空園へ入社予定</p> <ol style="list-style-type: none"> 受入れ体制づくり <ul style="list-style-type: none"> 職員への周知と理解 施設環境の見直し 下宿(生活備品等)確保 サポート体制の構築と外部サポートの調査、活用 マニュアル作り(ルビ入れ、業務の流れ) 勉強応援体制の構築 地域、他法人との交流、情報共有 制度の理解と調査 <ul style="list-style-type: none"> 技能実習、特定技能、育成就労、留学生 受入れ管理事務局の調査と理解 助成金の調査 次期受入れの検討 <ul style="list-style-type: none"> 受入れ計画(制度、時期、国) <p>【初任者研修】</p> <ol style="list-style-type: none"> 開講 <ul style="list-style-type: none"> 開講準備(指定取得、講義方法の確立、資料準備) 運営方法の調査と理解(実施団体見学、ヒヤリング) 地域、法人内への広報(ホームページの活用) 	<p>【外国人受入れ フィリピン技能実習生】</p> <p>受入れ体制づくりとして、法人職員への周知や理解など豊田受入れチームと連携し動いていたが、今年度の受入れは中止となる。 参考資料や受入れにあたり、外部研修を受け指導者等を整える事ができた。令和8年度に技能実習生の受入も決まったためその準備を活かし再度、始動して</p> <p>【初任者研修】</p> <p>R7.10 月より一空園会議室にて開講。 法人職員4名、全15日間を実施し研修修了となる。 研修後のアンケート実施。受講者からも良かったと評価を受ける。 初めての開講だったため次年度に向け動画として記録に残す。 課題として、今年度は補講の実績はないため、次年度対象者があれば、実施方法の検討必要。また、最終試験が20時を過ぎたこともあり最終試験の取り決めなどの見直しと講師職員の増員、役割の再確認が必要。</p>

2. 法人内研修の精査 ・基礎研修プログラムと併用の検討 ・法人介護研修の整理	
活動工程表	
※別紙参照	

※添付資料、項目追加は任意とする。

外国人受入れ、フィリピン技能実習生生活動工程表

	技能実習生	プロジェクト活動	会議等
2025 4月	N4取得にむけて日本語学習	宿舎の準備 技能実習計画申請資料準備	第1回プロジェクト会議
5月		フィリピン理解の勉強会(法人全体)	
6月		他施設への見学とヒヤリング	
7月	N3、会話練習(任意)	技能実習機構に申請(監理団体) マニュアル作成	第2回プロジェクト会議
8月			
9月		入管、大使館へ申請(監理団体)	
10月	1ヶ月講習	1ヶ月講習の見学	第3回プロジェクト会議 中間報告
11月	八生会正規職員として入職 2週間毎の現場担当者との面談	八生会正規職員として受入れ 歓迎会の実施 2週間毎の面談(現場担当者)	
12月	1ヵ月毎の管理者との面談		
2026 1月		面談内容の共有	
2月			第4回プロジェクト会議
3月		面談内容の共有	
4月			
5月		面談内容の共有	
6月			
7月		面談内容の共有	

8月			
9月			
10月			
11月			
12月			

介護職員初任者研修開講活動工程表

	指定取得	講師	広報申込	会議等
2025 4月		講師決定		第1回プロジェクト会議
5月	事業者指定	説明会		
6月	研修指定 許可	資料作成・模擬講義		
7月			広報	第2回プロジェクト会議
8月			19日～募集開始	
9月		講義完成	30日募集締め切り	第3回プロジェクト会議 中間報告
10月	八生会介護職員初任者研修校開講			
11月				
12月				第4回プロジェクト会議
2026 1月				
2月				
3月				第5回プロジェクト会議

社会福祉法人

八生会

2025年度 (令和7年度)

部署部会事業報告書

- ・ 介護課部会
- ・ 相談員部会
- ・ 通所部会
- ・ リハビリ部会
- ・ 医務課部会
- ・ 居宅包括部会
- ・ 栄養管理課部会
- ・ 訪問介護部会
- ・ 単独部署連携

2025年度 部門別 部会部門計画書 報告書

介護部会

対象期間:令和 7年4月1日～令和8年3月31日

介護部会目標	<p>「やりがい・楽しさ・専門性のある部署づくり」</p> <p>① 他職種を知ることで、自部署の振り返り、連携強化を図る</p> <p>② 各施設での行事や介護機器活用状況、事故・苦情等を知ることで、自施設の学びにする</p> <p>③ ユマニチュードの理解・知識を深めることでケアの楽しさ、入居者との関わりを深める</p> <p>業務の見直し、ICT・介護機器の活用をすることで生産性をあげる</p>	構成メンバー	<p>担当施設長 松野施設長（ゆやの里）</p> <p>担当課長 水野課長（豊田一空園） 頼実課長（梅香の里） 山下課長（一空園）</p> <p>リーダー 芦刈主任（梅香の里）</p> <p>メンバー 介護課主任、副主任</p>
後期の反省	<p>【できたこと】</p> <p>自己チェックを全施設で Google フォームにて実施 ケアマニュアルの訂正 チャレンジシートの評価内容訂正案の提出</p> <p>【できなかったこと】</p> <p>自己チェックを活かした研修などの模索 24時間シートの定期的な更新 ユマニチュードの浸透・実践</p>		
年間活動の反省	<p>【できたこと】</p> <p>施設間の研修・・・後期より介護課同士で各施設目的を持って研修を行うことが出来た。 行事等の共有・・・前半に各施設での行事の共有を行うことが出来たが課題あり ユマニチュード・・・重点研修への参加は各施設で調整し参加出来た。 コミュニケーションの向上・・・風通しの良い職場の条件について内容の精査や役職者での共通認識項目の作成は出来た。一部施設で気持ちのいい関わりについて新しい取り組みのスタートが出来た。 生産性の取り組み・・・時間外での申し送りに対する仕組みを整えること、介護ロボットの対象者チェックリストの作成。 その他・・・チャレンジシートの評価内容訂正案の提出。</p> <p>【できなかったこと】</p> <p>施設間の研修・・・他業種への研修が出来ていない。 行事等の共有・・・行事の内容の共有は出来が、具体的な計画の共有が出来ていなかったため各施設で実施まで至らなかった。 ユマニチュード・・・多くの職員への参加の促しが出来ていなかった。24時間シートの更新 その他・・・自己チェックを活かした研修などの模索 勤務表システム・・・来年度試用し、導入検討していく</p>		

2025年度 部門計画書 年間報告書

相談員部会

対象期間: 令和7年4月1日～令和8年3月31日

<p>相談員部会目標</p>	<p>各施設の情報共有をして、スムーズな入退所の案内、困難事例の相談、対応など相談員同士の連携強化を行う。施設の顔として、法人内、施設内の行事の開催、地域やボランティアとのつながりの継続を図る。また法人身元保証制度に向けてプロジェクトと連携を図る</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 業務効率化及びコスト削減 2) 多職種協働の教育体制の構築 3) 稼働率の安定、待機者の確保 4) 地域、ボランティアとの関わりの継続 5) 法人身元保証制度に向けて 	<p>構成メンバー</p>	<p>担当施設長 大場理事長（一空園）</p> <p>担当係長 高林係長（一空園）</p> <p>リーダー 松下係長(ゆやの里)</p> <p>メンバー 村松相談員(一空園) 竹田主任(梅香の里) 伊藤副主任(あんしんの里) 大澤副主任(豊田一空園) 桐村コンシェルジュ(リッツハウス磐田)</p>
<p>年間の反省</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 相談員育成コースの大幅な見直しを行い、第4期生をスタートすることができた。参加者2名のうち1名は途中で継続できなかったが、1名は修了することができた。相談員の業務について、知ってもらい理解を深めてもらうことにつながった。しかし、修了後のフォローなどが不十分であったため、修正していく。 2. 相談員部会内での交換研修を通じて、相談員同士で各施設の取り組みや問題点などを共有することで理解を深めることにつながった。 3. 待機者意向調査について、今までの郵送からGoogleフォームを活用することにして郵送代を軽減することができた。今後も継続していく。また待機者へ対しての見学ツアーも継続できている。待機者以外の施設見学の依頼にも応えることができている。 4. 実績については、入所施設の実績は一部、予算達成できていないところもあったが、概ね予算達成はできている。待機者へのアプローチを継続し、スムーズな案内ができるように努めていく。ショートステイは前年に比べると稼働率が下がっている。ショート空き情報を相談員部会でお互いの施設が確認できるようにして、お互いの施設の空き状況を伝えるなどして、自施設がだめでも法人内の施設を紹介できるようにしていく。 5. 法人の合同運動会だけでなく、相談員を通じて、各施設の行事に参加するなど協力体制をとりながら横のつながりを強化することができた。ご利用者にも楽しんでいただくことができた。 6. ボランティアポイントやボランティアの集いが継続できている。新規のボランティアや既存のボランティアが別の法人内の施設へ回ってくれる話が増えている。 		

2025年度 社会福祉法人 八生会 部署部会事業報告書

部会名 通所部会

対象期間: 2025年4月1日～2026年3月31日

<p style="text-align: center;">基本方針・目的</p> <p style="text-align: center; font-size: 1.2em;">デイサービスに通うことに、 デイサービスで働くことに、 しあわせを感じる そんな場所にしたい</p>	<p style="text-align: center;">構成メンバー</p> <p>担当施設長 ・大杉施設長(梅香の里)</p> <p>担当課長 ・内藤課長 (あんしんの里)</p> <p>リーダー ・小柳係長 (あんしんの里)</p> <p>メンバー ・佐野副主任 (梅香の里) ・深津副主任→黒瀬主任 (かみやしき) ・鈴木係長→大石副主任(豊田一空園) ・小杉主任 (もぐもぐ) ・萩原副主任 (一空園) ・黒瀬主任→水野課長(かやんば)</p>
<p>会議記録</p> <ul style="list-style-type: none"> ・車両事故0を目指しての取組(2025年4月～) ・他居宅ケアマネジャー向け見学会計画(2025年4月) ・LIFE 入力、フィードバックについて(2025年10月～) ・運営規程の変更(金額詳細記載)(2025年10月) ・カスハラについて(2026年3月) 	<p style="text-align: center;">備考・担当</p> <p>小柳係長 他メンバー</p>
<p>教育・研修実績</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実際に運転をして安全運転チェックの実施 ・安全運転講習会の実施 ・厚労省[LIFE]視聴研修 ・入浴ケア技術の確認 ・施設間交換研修 	<p style="text-align: center;">備考・担当等</p> <p>小柳係長 他メンバー</p>
<p>実績内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・八生会 八生会賞(一空園デイサービスセンター細島) ・他居宅ケアマネジャー向けのデイサービス見学会を浜松・磐田施設で開催(新規利用者の紹介が増えた) ・車両事故0運動の取組(全事業所で開催) ・事業所で安全運転チェックの定期実施(高年齢の職員、配置転換・中途採用職員向け) ・安全運転講習会を法人全体で開催 ・福祉車両の安全なリフト操作マニュアルの作成 ・施設間交換研修 ・入浴ケア技術研修 ・ボランティア活動団体/個人の来所増 ・デイサービスの昼食とおやつの料金の価格調査 ・担当ケアマネジャーに渡す情報提供表に写真を取り込み読みやすくした 	

※添付資料、実績を表す資料

2025年度 社会福祉法人 八生会 部署部会事業報告書

部会名 リハビリ 部会

対象期間: 2025年4月1日～2026年3月31日

基本方針・目的 ご利用者の在宅生活継続のための専門性の発揮 介護報酬改定への早期対応 地域ニーズの把握と展開 専門職としての成長 業務の効率化 ご利用者の満足度アップ	構成メンバー 担当施設長 大杉施設長(梅香の里) 担当課長 松村課長(梅香の里) リーダー 佐野副主任(梅香の里) メンバー 萩原主任 小笠原 OT 石井 PT(一空園) 伊藤 PT (あんしんの里) 鈴木 PT 矢部 OT(豊田一空園) 齋藤 PT(梅香の里)
会議記録	備考・担当
第1回 4月16日(水)14:00～15:00 計画書作成の効率化にむけてケアカルテのカスタマイズ、デフォルト情報の確認 第2回 6月18日(水)14:00～15:00 ケアカルテのデフォルト設定の確認、介護職基礎研修担当の確認 機能訓練器具の施設間でのレンタルについて提案 第3回 8月20日(水)14:00～15:00 施設間交換研修について 自施設や他法人の ICT 機器の導入状況についての情報共有(ケアコネやケアモニの情報共有) 第3回 10月15日(水)14:00～15:00 機能訓練器具の施設間でのレンタルについての決まり事作成 “これだけ体操”の普及方法の検討 LIFE フィードバックの活用について 第4回 12月17日(水)14:00～15:00(Zoom 開催) 福祉機器展参加について 第5回 3月3日(火)14:00～15:00 福祉機器展参加者からの報告と 各施設での年内達成できたことの共有 (配属部署での運動量向上、計画書作成の引継ぎ、入浴動作の評価等)	
教育・研修実績	備考・担当等
・下半期交換研修実績 参加者 3名 ・外部研修参加 福祉機器展参加(東京) R8年2月26日	
実績内容	
◇外部講師実績 啓太 PT 8月12日、11月13日 健康体操等 小笠原OT 12回 介護教室、認知症予防、転倒予防体操等 佐野 PT 2月9日 健康体操 ◇介護報酬改定 LIFE 提出に関して効率化できていない ◇業務効率化 昨年、一空園で先行試用したケアカルテの計画作成について全施設で取り組めた ◇専門性の発揮 交換研修により他施設を参考にして自施設での連携を考えるきっかけを作れた	

※添付資料、実績を表す資料

2025年度 部署部会 事業報告書

医務課部会

対象期間:令和 7年 4月 1 日～令和 8年 3 月 31 日

<p>看護部会目標</p>	<p>支える存在の専門職として</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、サービスの質向上に関する項目 <ol style="list-style-type: none"> 1 意思決定支援を支える 2 多職種連携 3 職員の健康を支える 2、防災・感染対策に関する項目 <p>感染対策の周知徹底・安全な施設運営の徹底</p> 3、教育・育成に関する項目 <ol style="list-style-type: none"> 1 自身のキャリアを支える 2 人材育成 	<p>構成メンバー</p>	<p>担当施設長 金原施設長</p> <p>担当係長 内藤美佐子</p> <p>リーダー 鈴木菜己</p> <p>メンバー 富田主任・新倉主任・長谷川看護師 池谷看護師</p>
<p>年間活動の反省</p>	<p>【できたこと】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・看取りケア時、多職種連携スムーズに行う事が出来た。 ・看取り以外での救急搬送について相談員部会と連携しながら、同一の方向性がまとまった ・感染報告確認にて、各施設への注意喚起、感染への周知が出来た ・定期的な感染対策シミュレーションを行う事で感染予防に対する職員の意識向上に繋がった。 ・定期健診や予防接種の実施にて入居者・職員への健康管理を担う事が出来た ・健診結果報告書を統一書式にすることで、本部担当者へのスムーズな報告となった。 ・多職種連携意見交換会に参加「施設における緊急時の対応」職員の思いや・不安など話しが出来課題が明確となった。 ・労基からの指摘があったことで各施設安全衛生委員会の開催内容の見直しが出来た ・医療行為か医療行為ではないのか疑問を部会内で検討し業務に繋げる事が出来た ・施設内・外の研修を行う事で各施設の取り組み内容や多職種との関りを知ることで多職種への理解が深まった。 ・ICT への取り組み「ハナスト」の導入ができた(一空園) ・ユマニチュード研修継続中(ゆやの里) <p>【できなかったこと】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「人生手帳」の活用が不十分だった。 ・BCP の見直しも不十分であった。 ・感染対策での PPE 着脱の意識付けは向上してきているが、自主的な CW が少なく初動動作対応についての意識向上に繋がらなかった。(豊田) ・人材確保、人材育成が出来なかった 		

2025年度 部門計画書 報告書

居宅包括部会

対象期間: 令和7年4月1日～令和8年3月31日

<p>居宅包括部会目標</p>	<p>業務効率化やフォロー体制の整備を行い、働きやすい職場環境を整えていく。</p> <p>1) 業務効率化 2) 専門性の質の向上 3) 収益確保 4) 人材確保 5) 災害対策、感染対応力の維持、改善</p>	<p>構成メンバー</p>	<p>担当施設長 角田施設長(豊田一空園) 担当課長 内山課長(一空園) リーダー 山田主任(中部包括) メンバー 若子主任(あんま包括) 長谷川主任(一空園) 奥村副主任(ゆやの里) 武田 CM(梅香の里) 細川 CM(豊田一空園) 平野 CM(あんしんの里)</p>																																																																																							
<p>今年度の反省</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ケアマネ応援企画を2年連続同一内容で実施。参加人数自体が少ない事もあるので、次年度は受験者数増加を目指し部会で取り組んでいく。 ・SOIN の体験利用を実施。プラン作成の参考にはなるが、全ケースの実施は業務効率を考えると利用は難しい。あくまで参考資料として、また議事録作成としては使いやすい。 ・通所部会への協力状況を実績に記載していたが、ケアマネ側の取り組み記載のみで、在宅部会への情報提供は不足していた。 ・毎月の部会実施は業務負担も大きいので、隔月への変更。 																																																																																									
<p>次年度活動内容及び工程表</p>	<p>活動内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実績入力表の修正・紹介割合表廃止 ・「通所サービス選定時の CM 視点」について毎月まとめ、通所部会へ提出 ・在宅部全体の質の向上についてケアマネ視点で提案 ・ケアマネ受験者数増加の企画を実施。 ・法人内新人ケアマネのフォローアップ(入職3年以内を対象の座談会) ・ICT の活用 <p>活動工程表</p>																																																																																									
<p>活動工程表</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>4月</th> <th>5月</th> <th>6月</th> <th>7月</th> <th>8月</th> <th>9月</th> <th>10月</th> <th>11月</th> <th>12月</th> <th>1月</th> <th>2月</th> <th>3月</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td colspan="12" style="text-align: center;">ケアカルテのシステム周知・最大限の活用</td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="12" style="text-align: center;">データ連携システムや SOIN の活用や情報収集</td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="12" style="text-align: center;">在宅部との連携・情報共有</td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="6" style="text-align: center;">ケアマネ受講希望者増加のイベント</td> <td colspan="6" style="text-align: center;">交換研修や部会内研修</td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="6" style="text-align: center;">ケアマネへのフォロー体制整備・新規配属ケアマネ向け座談会</td> <td colspan="6" style="text-align: center;">災害ケアマネジメントマニュアルの見直し BCP 訓練 見直し</td> </tr> </tbody> </table>													4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		ケアカルテのシステム周知・最大限の活用													データ連携システムや SOIN の活用や情報収集													在宅部との連携・情報共有													ケアマネ受講希望者増加のイベント						交換研修や部会内研修							ケアマネへのフォロー体制整備・新規配属ケアマネ向け座談会						災害ケアマネジメントマニュアルの見直し BCP 訓練 見直し					
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月																																																																														
	ケアカルテのシステム周知・最大限の活用																																																																																									
	データ連携システムや SOIN の活用や情報収集																																																																																									
	在宅部との連携・情報共有																																																																																									
	ケアマネ受講希望者増加のイベント						交換研修や部会内研修																																																																																			
	ケアマネへのフォロー体制整備・新規配属ケアマネ向け座談会						災害ケアマネジメントマニュアルの見直し BCP 訓練 見直し																																																																																			

2025年度 部門計画書 報告書

管理栄養部会

対象期間: 令和8年4月1日～令和8年3月31日

栄養管理部会目	食事提供について今後を見据えた 仕組みの検討 給食全体の見直し、満足度の向上	構成メンバー	担当施設長 大場理事長 リーダー 西潟 メンバー 森栄養士 天野栄養士 菊池栄養士 鈴木栄養士									
今年度の反省	<ul style="list-style-type: none"> ・新たな給食委託業者、クックチル業者等の情報を集め、共有することができた。情報収集に時間がかかり、具体的なところまでは話を進めることはできなかったが、一部、見積をいただくこともでき、最近の傾向について知ることができた。 ・あんしんの里の委託業者変更について、打ち合わせを行い、スムーズに移行ができた。落ち着くまでは不具合もあったが、すり合わせをしながら、食事提供を継続することができている。 ・非常食の管理、マニュアルの更新を各施設にて行った。また、新たな非常食についても提案を行い、承認を得ることができた。 ・ソフト食の栄養量改善に向けて、提案を行うことができた。検討に時間がかかり、改善まではできていないため、来年度具体的な調整に取り組んでいきたい。 ・特養の食事評価を実施し、施設間の差については把握することができた。ケアハウスは実施できていないため、来年度は実施していきたい。 ・食材費の確認を行い、コスト削減に向けて努力したが、食材の値上げが多く、削減まではできなかった。削減が難しい中でも、価格が高い商品の見直しや、頻度や種類の変更等、意識して取り組むことはできた。 ・使用しているとりみ剤の見直し、検討を行い、新たなとりみ剤への変更について、提案し、承認をいただくことができた。入れ替え後も使用量の確認など、他部署と協力し、実施していきたい。 											
次年度活動内容及び工程表	活動内容 <ul style="list-style-type: none"> ・食事アップデートプロジェクトとの協力体制をとる(クックチル導入施設見学、試食会の実施等 必要に応じて協力して取り組む) ・各クックチル業者、委託業者より情報収集を行い、クックチル導入に向けての検討を行う。 ・新たな業者を含め、給食委託業者の見直し、検討を行う ・非常食管理、見直し、マニュアルの更新、提供訓練の実施 ・ソフト食の栄養量の見直し ・食材費の管理、コスト削減 ・食事評価の実施 ・喫茶の活用、法人事業、休憩室充実への協力 活動工程表											
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	クックチル情報収集・検討											
	非常食の入れ替え・マニュアル更新・訓練実施											
	ソフト食栄養量の見直し											
	食材費分析・コスト削減											
							食事評価					
	喫茶の活用・休憩室の充実											

2025年度 社会福祉法人 八生会 部署部会事業報告書

部会名 訪問介護部会

対象期間: 2025年4月1日～2026年3月31日

<p>基本方針・目的</p> <p>親しみやすい ご利用する皆様が感じてくれる [訪問介護]を目指します</p>	<p>構成メンバー</p> <p>担当施設長 ・金原施設長(あんしんの里) 担当課長 ・内藤課長 (あんしんの里) リーダー ・小林副主任 (あんしんの里) メンバー ・鈴木晶子 (梅香の里)</p>
<p>会議記録</p> <p>・訪問介護サービス提供体制確保支援事業費補助金活用の検討(2025年9月)</p>	<p>備考・担当</p> <p>小林 副主任 他メンバー</p>
<p>教育・研修実績</p> <p>・静岡県ヘルパー協議会の最新情報の共有(2025年7月) ・猛暑対策(2025年7月) ・困難ケース検討会</p>	<p>備考・担当等</p> <p>小林 副主任 他メンバー</p>
<p>実績内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・八生会チャレンジ賞受賞(梅香の里ヘルパーステーション) ・共生型サービス事業の開始(梅香の里ヘルパーステーション 2025年8月～) ・浜松市はますくヘルパー利用事業開始(梅香の里ヘルパーステーション 2025年10月) ・パンフレットをリニューアル(あんしんの里ヘルパーステーション) ・車両事故の運動の取組み ・法人内で行われた安全運転講習会に参加 ・サービス内容(身体介護/生活援助)による時給の差について別事業所に確認 ・月次予算の達成(あんしんの里ヘルパーステーション・梅香の里ヘルパーステーション) ・困難ケースへのサービス提供 	

※添付資料、実績を表す資料

2025年度 部門別単独部署連携部門報告書

単独部署連携

対象期間: 令和7年4月1日～令和8年3月31日

単独部署連携部会目標	八生会の「少数精鋭部署」 意見交換や情報共有の機会確保	構成メンバー	リーダー 野村課長(豊田一空園) メンバー 山内主任(一空園) 藤原主任(一空園) 石川係長(ゆやの里) オブザーバー 角田施設長(豊田一空園)
反省点	<p>○各施設の単独部署同士で、積極的な意見交換をする機会を設ける (前期1回、後期1回の年2回程度開催)</p> <p>→前期1回の開催はできました。後期は各自の予定が合わず開催できませんでした。 開催時は、参加者が各施設・各部署の状況をよく知らない状態で実施となったため「座談会形式」でざくばらんに話せる環境で行いました。 R6年度課題となっていたケアカルテ(ICT 関連)について、導入や運用方法の工夫等の意見交換ができました。各部署ですぐに活用できる内容も多く出ました。</p> <p>○八生会として、共有しておきたい情報を確認する</p> <p>→上記同様、意見交換、情報共有ができました。 各施設の公用車の使用状況や事情、職員配置や台数などを知ることでカーシェアリングの実施状況を共有することができました。</p> <p>○意見交換や情報共有をしながら、提案内容があればとりまとめて上程できるルートを作っていく</p> <p>→出てきた意見については、課長会議でも情報共有と実際の施設状況等の確認を行うことができました。また、在宅部としてお互いの課題解決事例など共有やアドバイスができる良い機会にすることができました。 相談支援(障害)、ヘルパーなど法人内の事業所が増えてきているが情報共有することやその機会を作っていく事は継続していけるといいと思います。</p>		